



Settimanale di informazione a cura della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Appartenenti Polizia, a diffusione nazionale  
Sede legale e redazione: Via delle Fornaci 35, 00165 Roma.  
Direttore Responsabile: Giuseppe TIANI. Coordinamento redazionale: Loredana Leopizzi.  
Reg. Tribunale Roma n. 277 del 20/07/2005

info@siap-polizia.it

Nr. 09

Anno XV

## Il Sindacato dei Poliziotti

Roma, 8 Luglio 2019

### Sommario:

#### Editoriale

Sicurezza, formale e sostanziale 1

Dalla Segreteria Nazionale

- **Questura di Vercelli – Applicazione art. 18 A.N.Q.** 1
- **Questura di Cagliari – Gravi criticità organizzative.** 2
- **Istituzione della Sezione di Polizia Postale e delle Comunicazioni di Verbania Cusio Ossola** 2
- **Aggregazioni estive** 3

Dal Dipartimento della P.S.

- **Sezione Polfer Foggia – Attribuzione ticket restaurant** 3
- **Scuola Allievi Agenti Piacenza** 3
- **Amianto sugli elicotteri della Polizia di Stato** 4
- **Sezione Polizia Stradale di Udine.** 4

Convenzione Auxilia Finance 4

### Sicurezza, formale e sostanziale



Dopo il via libera del Consiglio dei ministri, il decreto sicurezza bis sono stati avviati i relativi lavori parlamentari a cui il SIAP ha dato il proprio contributo nel corso dell'audizione svoltasi il giorno 4 luglio presso le Commissioni riunite I e II della Camera dei Deputati. Il provvedimento firmato dal ministro dell'Interno è composto da 18 articoli, i cui punti salienti riguardano l'immigrazione clandestina, l'inasprimento delle pene per le aggressioni a chi indossa la divisa e l'estensione del Daspo per chi compie violenze in occasione di manifestazioni sportive e non più solo negli stadi. Sono stati stanziati 3 milioni di euro nel triennio 2019-2021 "per finanziare gli oneri connessi al potenziamento delle operazioni di polizia sotto copertura" per il contrasto al favoreggiamento dell'immigrazione clandestina, con autorizzazione all'utilizzo delle intercettazioni. L'articolo 6 prevede, poi, pene più severe per chi usa "caschi e altri oggetti atti a rendere difficoltoso il riconoscimento della persona, posto in essere in occasioni di manifestazioni in luogo pubblico o aperto al pubblico". Inoltre viene introdotta "una nuova fattispecie delittuosa, che punisce chiunque, nel corso di manifestazioni in luogo pubblico o aperto al pubblico, utilizza – in modo da creare concreto pericolo a persone o cose – razzi, fuochi artificiali, petardi od oggetti simili, nonché facendo ricorso a mazze, bastoni o altri oggetti contundenti o comunque atti ad offendere". Per noi che, come sindacato, ci occupiamo di uomini e donne in divisa, crediamo sia il momento della sicurezza sostanziale, concreta e tangibile, per quanti per lavoro, ogni giorno, producono sicurezza per il Paese e per i cittadini: per i poliziotti e le poliziotte chiediamo che, a fronte dell'impegno serio gravoso e costante richiesto, il governo si adoperi affinché si riparta con i lavori per il rinnovo del contratto di lavoro, siano riconosciute indennità ed emolumenti per le diverse specificità e, attraverso una oculata "gestione" dei correttivi al riordino, sia garantita la progressione di carriera. *Athena*

inasprimento delle pene per le aggressioni a chi indossa la divisa e l'estensione del Daspo per chi compie violenze in occasione di manifestazioni sportive e non più solo negli stadi. Sono stati stanziati 3 milioni di euro nel triennio 2019-2021 "per finanziare gli oneri connessi al potenziamento delle operazioni di polizia sotto copertura" per il contrasto al favoreggiamento dell'immigrazione clandestina, con autorizzazione all'utilizzo delle intercettazioni. L'articolo 6 prevede, poi, pene più severe per chi usa "caschi e altri oggetti atti a rendere difficoltoso il riconoscimento della persona, posto in essere in occasioni di manifestazioni in luogo pubblico o aperto al pubblico". Inoltre viene introdotta "una nuova fattispecie delittuosa, che punisce chiunque, nel corso di manifestazioni in luogo pubblico o aperto al pubblico, utilizza – in modo da creare concreto pericolo a persone o cose – razzi, fuochi artificiali, petardi od oggetti simili, nonché facendo ricorso a mazze, bastoni o altri oggetti contundenti o comunque atti ad offendere". Per noi che, come sindacato, ci occupiamo di uomini e donne in divisa, crediamo sia il momento della sicurezza sostanziale, concreta e tangibile, per quanti per lavoro, ogni giorno, producono sicurezza per il Paese e per i cittadini: per i poliziotti e le poliziotte chiediamo che, a fronte dell'impegno serio gravoso e costante richiesto, il governo si adoperi affinché si riparta con i lavori per il rinnovo del contratto di lavoro, siano riconosciute indennità ed emolumenti per le diverse specificità e, attraverso una oculata "gestione" dei correttivi al riordino, sia garantita la progressione di carriera. *Athena*

### Dalla Segreteria Nazionale

#### • **Questura di Vercelli – Applicazione art. 18 A.N.Q.**

La Segreteria Nazionale, preso atto di quanto segnalato dalla segreteria provinciale di Vercelli, è intervenuta presso i competenti uffici richiedendo un immediato intervento al fine di normalizzare la programmazione della reperibilità pattizia presso la Questura interessata. Come noto, secondo l'art. 18 lettera a) dell'A.N.Q., la programmazione dei turni di reperibilità da

attuarsi presso gli uffici deve essere coerente con la finalità dell'istituto e, come indicato nella circolare esplicativa del Dipartimento della P.S., "la norma mira a ricondurre la reperibilità pattizia alle finalità connaturali a tali istituto, già oggetto della circolare n. 333-A/9807.F.I.I. del 5 dicembre 2005. In particolare occorrerà prestare la massima attenzione all'individuazione sia degli uffici per i quali è ritenuto utile il ricorso all'istituto, sia del personale da impiegare, in relazione alle qualifiche rivestite e alle funzioni svolte [criterio funzionale richiamato dalla lett. d) comma 1]. Appare dunque pleonastico ricordare che in primis il Questore debba individuare quali siano le esigenze di reperibilità e quale sia il personale, qualificato, che possa farvi fronte, prima di procedere al raggiungimento dell'accordo con le OO.SS. locali. Accade invece che l'istituto della reperibilità venga considerato quale "benefit" o "indennizzo" per il personale impiegato in ordine pubblico nella settimana seguente e, secondo tale criterio, viene individuato il personale posto in reperibilità nella programmazione settimanale. Ciò non solo costituisce palese incoerenza tra ratio, finalità ed attuazione della norma ma, come acclarato, genera il paradosso di pochissimi interventi del personale programmato in reperibilità e, di contro, molti altri di personale degli Uffici, quali Squadra Mobile e Polizia Scientifica, chiamati ad intervenire per la loro specificità e specializzazione (reperibilità a chiamata). Significando come, secondo il Siap, non possa essere raggiunto un accordo con la maggioranza delle OO.SS. locali in palese violazione dei dettami normativi, si prega voler invitare il Questore di Vercelli a ricondurre la questione nei termini previsti. (O.T.)

- **Questura di Cagliari – Gravi criticità organizzative.**

La Segreteria Nazionale, preso atto di quanto segnalato dalla segreteria provinciale di Cagliari, ha richiesto, ai competenti uffici del Dipartimento della P.S. un immediato intervento al fine di affrontare le gravi carenze di uomini, mezzi e strumentazioni che hanno ormai gravemente pregiudicato la funzionalità della Questura interessata. Il Siap è consapevole di come la penuria di uomini abbia colpito tutto territorio nazionale ma, si converrà, vi è un limite sotto il quale non è possibile scendere senza gravi conseguenze per l'incolumità fisica degli operatori e la qualità del servizio per la cittadinanza. Quando il cambio del veicolo tra due turni di volante debba essere effettuato in strada, causa grave carenza mezzi, e per giunta con un fermato a bordo, come avvenuto negli scorsi giorni, questo limite è stato abbondantemente superato. La Questura di Cagliari, con l'acclarato maggior deficit di organico di tutto il territorio nazionale, pare abbandonata a sé stessa con gravi carenze in ogni campo: mancano in primis auto di servizio, uniformi, caschi da motociclista e caschi per l'ordine pubblico. Altro aspetto, incoerente con l'organico presente, è la costante aggregazione di personale della Questura di Cagliari presso le sedi più disparate per motivi di ordine pubblico e/o connessi all'immigrazione mentre, di contro, si registra nella stagione estiva un incremento di esigenze locali, soprattutto a causa del moltiplicarsi dei servizi di scorta a personaggi noti in visita e/o in vacanza, cui viene fatto fronte, pur in assenza di un ufficio scorte dedicato, attingendo da tutte le articolazioni personale già in sofferenza. Significando come, secondo il Siap, debba essere valutata con urgenza la cessazione delle aggregazioni esterne e debba essere invece prevista l'aggregazione di personale presso la Questura di Cagliari, si è chiesto di invitare le Direzioni competenti ad affrontare e risolvere le criticità relative a mezzi, uniformi e caschi da motociclista e da O.P.

- **Istituzione della Sezione di Polizia Postale e delle Comunicazioni di Verbania Cusio Ossola**

La Segreteria Nazionale ha più volte, negli anni, evidenziato e sollecitato la soluzione della grave problematica costituita dalla mancata istituzione della Sezione di Polizia Postale e delle Comunicazioni di Verbania Cusio Ossola.



Nonostante codesto Dicastero, con le note n.557/RS/39/102/8131 del 3 settembre 2008 e n. 557/RS/39/102/1196 del 29 luglio 2010, in risposta ai solleciti di questa O.S., abbia testualmente affermato che l'istituzione dell'Ufficio in argomento "è formalmente prevista" e "che verrà esaminata unitamente a quelle delle altre province del territorio nazionale dove non è ancora presente la suddetta articolazione della Specialità"

e nonostante questa O.S. abbia sollecitato la tematica in questione in sede di parere sulle bozze di istituzione delle Sezioni di Polizia Postale, come evidenziato nella nota 24.SG710 del 22/02/2010, a oltre dieci anni dall'evidenza della problematica nessun atto formale è stato assunto. A seguito della presentazione del piano potenziamenti per le specialità si è avuto modo di rilevare che la Polizia Postale, in sofferenza da anni, godrà di potenziamenti di personale negli uffici in cui si era manifestata una carenza tale, in alcuni casi, da comprometterne la stessa funzionalità operativa. Senza nulla da eccepire, dunque, circa la scelta di destinazione del personale da integrare agli attuali organici non è possibile ignorare come la provincia del Verbania Cusio Ossola sia stata per l'ennesima volta ignorata. E non si parla di potenziamento, ma di eliminare la perdurante anomalia (unica in Italia) relativa all'assenza della sezione provinciale della Postale in un territorio che registra, purtroppo, un indice di truffe telematiche denunciate di 325,9 per 100.000 abitanti (Genova ne ha 393, Firenze 377 e Milano 422) in una media nazionale di 250 e con un incremento annuo costante (Fonte: Istat dati anno 2016). Nella recente classifica 2018 del Sole 24 ore la provincia è nelle ultime posizioni in tutte le tipologie di reato, tranne una: nella categoria dei reati informatici. Le denunce inoltrate nel 2018 agli uffici di Polizia del V.C.O sono quasi 600 e l'unico collega che si è auto aggiornato professionalmente per poter gestire i reati online è in forza al Commissariato di Omegna e, da solo, trat-

ta circa 150 fascicoli all'anno con strumentazioni recuperate dalla Questura e senza neppure una linea internet libera investigativa. Il settore delle indagini informatiche, da tempo trattato da colleghi competenti per merito individuale ma a cui è preclusa la formazione specifica, gli aggiornamenti necessari e la dotazione di strumentazione indispensabile, presenta criticità sempre più diffuse a causa dell'evoluzione stessa qualitativa e quantitativa dei reati commessi quotidianamente in rete. La condivisione di know-how deve essere rapida ed efficiente in una realtà così veloce e non può essere basata sulla disponibilità del singolo collega, che per poter analizzare un sito segnalato in denuncia, utilizza il collegamento della propria abitazione a causa dei filtri della connessione ministeriale. Dal 2011 ad oggi, un'eternità in campo digitale, sono inoltre accaduti episodi che hanno portato alla ribalta nazionale l'operato di colleghi del VCO che, utilizzando una formazione professionale estranea a quella puramente d'Istituto, si sono prodigati perché il servizio al cittadino anche in questo ambito non venisse disatteso solo a causa di un'organizzazione distratta verso servizi specifici ormai inderogabili. I progetti di interazione locale con le scuole provinciali, attivi da quasi dieci anni nel campo della consapevolezza dell'uso del web, la patente informatica (da due anni e primo progetto italiano) per i ragazzi del primo anno della scuola primaria di secondo grado e gli incontri serali con i genitori, sull'utilizzo consapevole e sui rischi del web, hanno nei fatti già ottenuto un gradimento oggettivo e diffuso. Le reti attive di contatti con i referenti e dirigenti scolastici, con i ragazzi delle scuole superiori formati con la PEER Education per gli interventi condivisi sulle classi elementari e medie e, non ultimo, con gli psicologi dell'ASL e Associazioni locali per i fenomeni delle dipendenze dell'uso eccessivo e distorto del web, hanno permesso di progettare a lungo termine un lavoro che incidesse nel tempo sulle generazioni future. La richiesta di un corso apposito sul web si è addirittura estesa quest'anno anche agli Over 65 e ai genitori per il prossimo, con una risposta tale che l'ultimo incontro serale a loro dedicato, ad esempio ha esaurito tutti i 250 posti disponibili in sala. Tutte queste attività vengono supportate dall'Amministrazione, il logo ufficiale della Polizia di Stato compare su ogni patente prodotta e in ogni informazione ufficiale legata agli eventi organizzati sull'argomento certificando, nei fatti, un'attività propria della Polizia senza riconoscerne la formale attribuzione istituendone il servizio. Un successo della Polizia di Stato che però sarà destinato a svanire, salvo cambiamenti, quando i colleghi attualmente volontari cesseranno il servizio per limiti di età nei prossimi 12/24 mesi, disperdendo così un patrimonio inestimabile proprio a causa della mancanza di un ufficio specifico destinato a proseguire nel tempo per precisa specialità. Significando come, secondo il Siap, non possa perdurare oltre questa situazione si è chiesto di invitare le Direzioni competenti ad affrontare e risolvere definitivamente la questione. (O.T.)

#### • **Aggregazioni estive**

La Segreteria Nazionale è intervenuta presso i competenti uffici del Dipartimento della P.S. per segnalare quanto indicato in una nota della Segreteria di Sassari che, unitamente ad altre organizzazioni sindacali, lamenta l'esiguo numero di uomini aggregati per affrontare le emergenze estive. Si fa presente che quanto rappresentato è condiviso in ogni sua parte dalla Segreteria Nazionale che ha così chiesto un urgente rimedio per poter affrontare i servizi estivi in massima sicurezza per i cittadini e i vacanzieri, considerate le ormai note condizioni critiche di organico della Questura ed uffici dipendenti. Appare paradossale che si chieda allo stesso Ufficio sofferente di organico una partecipazione ad altri servizi in aggregazione con un numero di uomini così elevato.

### **Dal Dipartimento della P.S.**

#### ◆ **Sezione Polfer Foggia – Attribuzione ticket restaurant**

A seguito dell'intervento della Segreteria Nazionale, il Compartimento della Polizia Ferroviaria di Bari ha comunicato che "l'utilizzo della mensa di servizio da parte del personale della Sezione di Foggia risulta agevolmente fruibile. E' stato altresì rappresentato che, nei giorni di chiusura della mensa, gli operatori si sono avvalsi dell'esercizio privato convenzionato, individuato quale servizio sostitutivo dalla locale Questura. Il predetto Compartimento ha interessato, inoltre, la Prefettura di Foggia al fine di verificare le condizioni legate alla composizione qualitativa e quantitativa del servizio sostitutivo della "mensa obbligatoria di servizio" offerto dall'esercizio convenzionato. Nelle more del perfezionamento di questa procedura, il Compartimento ha impartito direttive immediate affinché si provveda a segnalare, sia per il pregresso che per il futuro, i dipendenti aventi titolo al beneficio del ticket nei giorni di chiusura della mensa, nonché per altre situazioni che non consentano oggettivamente la possibilità di accedervi per motivi di servizio.

#### ◆ **Scuola Allievi Agenti Piacenza**

Dopo l'intervento della Segreteria Nazionale con la quale si chiedevano chiarimenti in merito ad alcune problematiche riscontrate presso la Scuola Allievi Agenti, dal Dipartimento della P.S. con una nota ufficiale ci comunicano che "... la Scuola Allievi Agenti di Piacenza ha effettivamente riscontrato il fatto comunicando che, come noto, al punto 4 dell'art. 24 del precedente ANQ attualmente vigente ai sensi dell'art. 23 dell'ANQ del 31 luglio 2009, sono elencati i punti dell'art. 19 del D. Lgs. 626/94 (punti b, c, d, g, i, l) ora art. 50 del D. Lgs. 81/08 nei quali l'attività del R.L.S. è considerata tempo di lavoro. I restanti punti





SIAP-Info@m

N. 09  
del 8 Luglio 2019

Direttore Responsabile  
Giuseppe Tiani

Responsabile  
di redazione  
Loredana Leopizzi

Redazione  
Enzo Delle Cave  
Luigi Lombardo  
Massimo Martelli  
Marco Oliva  
Francesco Tiani  
Vito Ventrella  
Fabrizio Iannucci

Sede: Via delle Fornaci, 35  
00165 ROMA

info@siap-polizia.it  
0639387753/4/5

Sito web - Informazione on line

www.siap-polizia.org

Autorizzazione Tribunale  
di Roma  
n. 277 del 20 luglio 2005

(a, e, f, h, m, n, o) per i quali la contrattazione collettiva ha previsto l'utilizzo delle 76 ore annue per ogni rappresentante, afferiscono esclusivamente alla Sicurezza sui Luoghi di lavoro e non coincidono con i punti oggetto del confronto previsto dall'art. 19 dell'ANQ.

◆ **Amianto sugli elicotteri della Polizia di Stato**



In relazione ad uno specifico intervento della Segreteria Nazionale, la Direzione Centrale delle Specialità ha comunicato che all'esito delle procedure attivate dalla competente Autorità Aeronautica, è stato confermato il regime di ESEDI da parte della Ditta responsabile di sistema dell'elicottero. Al termine delle suddette verifiche sono stati informati tutti i Reparti Volo.

◆ **Sezione Polizia Stradale di Udine**

A seguito di un intervento della Segreteria Nazionale, il Compartimento di Trieste ha rappresentato che la presunta mancata fruizione del riposo settimanale domenicale è stata causata da un disagio

legato alla gestione informatica dei servizi. Inoltre, è stata data assicurazione che in futuro verrà prestata maggiore attenzione al rispetto delle norme vigenti nella gestione del personale.

**CESSIONE DEL QUINTO**

**AGLI ISCRITTI SIAP,  
NON SERVE UNA MAGIA  
PER ESAUDIRE I DESIDERI.**

La **Cessione del quinto** è il prestito personale garantito dalla tua busta paga che, grazie ad un consulente del credito, ti aiuta a realizzare in tempi brevi i tuoi progetti e quelli della tua famiglia.

IMPORTO	RATA	MESI	TAN	TAEG
30.090,07 €	311,00 €	120	3,75%	4,54%
25.023,64 €	259,00 €	120	3,75%	4,57%
15.004,78 €	156,00 €	120	3,85%	4,67%

Offerta riservata ai soli iscritti Siap, relativa alla durata di 120 mesi. I dati contenuti nella tabella esemplificativa sono riferiti ad un dipendente del Ministero dell'Interno di età non superiore ai 41 anni, per età superiori il Taeg potrebbe subire variazioni.

Numero Verde **800 887771**
✉ siap@auxiliafinance.it
🌐 auxiliafinance.it

**RICHIEDI SUBITO UNA CONSULENZA  
GRATUITA ON DEMAND**

