



Il Sindacato dei Poliziotti

Roma, 17 febbraio 2020

Sommario:

Dalla Segreteria Nazionale

- ◆ **Razionalizzazione e riorganizzazione** 1
- ◆ **Concorso interno, per titoli, a 400 posti di vice ispettore tecnico del ruolo degli ispettori tecnici della Polizia di Stato, indetto con decreto del Capo della Polizia - Direttore Generale della pubblica Sicurezza del 31/12/19** 1
- ◆ **Corresponsione indennità di bilinguismo in virtù dell'innalzamento del titolo di studio minimo necessario all'arruolamento nella Polizia di Stato, ruolo Agenti, a seguito della sentenza del T.A.R. di Bolzano n. 77/2019** 2

Flash Vertenze

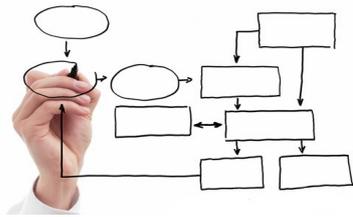
- * **Sassari** - Commissariato distaccato di P.S. di Alghero (SS). Gravi carenze strutturali. 3
- * **Trapani** - Polizia di Frontiera, scalo portuale. Mancato pagamento del FESI attinente al servizio di controllo del territorio. 3
- * **Roma** - Ufficio di Frontiera Aerea di Fiumicino. Soppressione navette per il trasporto del personale. 3

Convenzioni

4

Dalla Segreteria Nazionale

◆ **Razionalizzazione e riorganizzazione**



E' in atto un grande processo di riorganizzazione e razionalizzazione dell'intera struttura della Polizia di Stato che riguarda anche le specialità. Si sono svolte, nei giorni scorsi, le riunioni riguardanti il piano di razionalizzazione della Polizia Stradale, il piano di riorganizzazione della Polizia delle Frontiere nonché quello relativo alla Polizia Postale e delle

Comunicazioni. Su nostro sito, in home page e nelle sezioni specifiche dedicate, si possono consultare gli esiti dei predetti incontri.

◆ **Concorso interno, per titoli, a 400 posti di vice ispettore tecnico del ruolo degli ispettori tecnici della Polizia di Stato, indetto con decreto del Capo della Polizia - Direttore Generale della pubblica Sicurezza del 31/12/19**

La Segreteria Nazionale intende evidenziare alcune criticità segnalate dal personale interessato, relativamente alla procedura concorsuale in oggetto, rispetto ai principi ispiratori del Riordino delle carriere, improntato sulla volontà di codesto Dipartimento di ristabilire un giusto equilibrio nei meccanismi di progressione in carriera e sanare le disparità di trattamento derivanti dalla mancata indicazione dei concorsi annuali, nonché alle legittime aspettative dei colleghi appartenenti al ruolo tecnico, scientifico e sanitario. Con il Dlgs nr. 95/2017 e con i successivi correttivi è stata statuita una nuova decorrenza per le qualifiche della Polizia di Stato; nello specifico per quanto riguarda il ruolo dei Sovrintendenti Tecnici alla fine vi è un'anticipazione di 3 anni (da 7 a 4) per la promozione da vice sovrintendente a sovrintendente tecnico, mentre un'anticipazione di 2 anni (da 7 a 5) per la promozione da sovrintendente a sovrintendenti capo, nonché l'introduzione della «denominazione» di «coordinatore» per i sovrintendenti capo/sovrintendenti capo tecnici con almeno 6 anni di qualifica,

in relazione al potenziamento delle funzioni. Tale meccanismo, quindi, pur avendo ristabilito chiunque nel ruolo dei Sovrintendenti Tecnici in termini di riduzioni nelle permanenze di qualifica o di indennizzi, non ha



pienamente contemplato le anzianità del personale già Sovrintendente Capo Tecnico ante riordino, in relazione al concorso interno in questione. Nello specifico, tra i requisiti di cui all'art.5 punto 3 del relativo bando concorsuale si fa riferimento all'anzianità nella qualifica di sovrintendente capo fino a 9 punti"; tale requisito, che attribuisce notevole preponderanza nella graduatoria concorsuale finale, non si allinea con lo spirito del dlgs 95/2017 che pone al centro del proprio progetto una valorizzazione della propria carriera sia in termini di esperienza che di servizio. A titolo esemplificativo si può prendere in esame un operatore della Polizia di Stato Vice Sovrintendente Tecnico dal 2001 e l'altro dal 2006; con la revisione dei ruoli e per effetto dei successivi correttivi il primo risulta avere la propria decorrenza nella qualifica di Sovrintendente Capo Tecnico dal 2016 e l'altro dal 2017, con il secondo operatore che di fatto ha recuperato 4 anni al primo. Ciò comporterà che, al momento della valutazione concorsuale, il Sovrintendente Capo anziano ante riordino non si vedrà riconosciuta un'anzianità di 4 anni rispetto al secondo, con grave nocimento nella graduatoria di merito finale. Si auspica, pertanto, proprio per quanto sopra descritto, che in sede di prima riunione della Commissione, allorquando si dovranno indicare i titoli valutabili e la graduazione degli stessi, si tenga conto di quanto sopra trovando qualsiasi altra forma di compensazione al fine di evitare questa fastidiosa disparità.

♦ **Corresponsione indennità di bilinguismo in virtù dell'innalzamento del titolo del titolo di studio minimo necessario all'arruolamento nella Polizia di Stato, ruolo Agenti, a seguito della sentenza del T.A.R. di Bolzano n. 77/2019 del 6/11/2019**

La Segreteria Nazionale, preso atto di quanto segnalato dal personale interessato, richiede un intervento al fine di sanare la situazione determinatasi a seguito della sentenza in oggetto indicata. Come noto, il criterio di corresponsione del patentino di bilinguismo viene correlato alla qualifica posseduta secondo l'individuazione



A) per il ruolo Funzionari, Direttivi e Dirigenti, B) per il ruolo Ispettori e C-D) per il ruolo Agenti e Assistenti. Il Tribunale Amministrativo Regionale di Bolzano, con l'allegata sentenza richiamata in oggetto, ha invece inequivocabilmente stabilito che, per quanto attiene il pubblico impiego, il criterio corretto da applicarsi è quello "...del patentino richiesto per l'accesso dall'esterno alla funzione stessa" e non già quello della funzione ricoperta. Ne discende che a tutti i colleghi appartenenti al ruolo Agenti, Assistenti e Sovrintendenti, in possesso del patentino di bilinguismo B (valido per l'ingresso con titolo di studio di scuola media superiore), vada corrisposto il trattamento economico previsto dal patentino di bilinguismo B e non, come ora applicato, del patentino di bilinguismo C. Ciò in conseguenza dell'elevazione del titolo di studio, necessario all'accesso dall'esterno alla carriera di Agente della Polizia di Stato, passato da diploma di scuola media inferiore a diploma di scuola media superiore. Giova rilevare, inoltre, che in assenza di correttivi immediati per il personale già in servizio, si potrebbe concretizzare l'assurda ipotesi secondo cui un Agente di nuova nomina con diploma e patenti-

scende che a tutti i colleghi appartenenti al ruolo Agenti, Assistenti e Sovrintendenti, in possesso del patentino di bilinguismo B (valido per l'ingresso con titolo di studio di scuola media superiore), vada corrisposto il trattamento economico previsto dal patentino di bilinguismo B e non, come ora applicato, del patentino di bilinguismo C. Ciò in conseguenza dell'elevazione del titolo di studio, necessario all'accesso dall'esterno alla carriera di Agente della Polizia di Stato, passato da diploma di scuola media inferiore a diploma di scuola media superiore. Giova rilevare, inoltre, che in assenza di correttivi immediati per il personale già in servizio, si potrebbe concretizzare l'assurda ipotesi secondo cui un Agente di nuova nomina con diploma e patenti-

no B percepisca tale patentino mentre, di contro, i pari qualifica e superiori fino ai Sovrintendenti continuino a percepire il patentino minore C. L'intervento riparatore sarà anche utile ad evitare altri ricorsi amministrativi, che vedrebbero l'Amministrazione soccombente, atteso che la sentenza già emessa contiene tutti gli elementi necessari ed i principi di esecutività tali da definire l'esatta individuazione del patentino di bilinguismo corretto per ogni singolo dipendente interessato.

Flash vertenze - Segreterie SIAP sul territorio

Sassari - Commissariato distaccato di P.S. di Alghero (SS). Gravi carenze strutturali.

La Segreteria Provinciale di Sassari segnala, con una dettagliata nota, le gravi inadeguatezze strutturali dello stabile che ospita il Commissariato di P.S. di Alghero, nonostante sia di recente costruzione, la cui consegna venne effettuata nei primi mesi del 2010. Sebbene in tutte le riunioni e sopralluoghi sanciti dalla legge 81/2008 siano state segnalate tutte le anomalie e le criticità, a tutt'oggi, le stesse permangono nello stesso stato: l'impianto di videosorveglianza rimane inadeguato così come l'impianto antincendio, il montacarichi guasto da svariati anni, i condizionatori d'aria rotti in attesa dei finanziamenti per le riparazioni, l'assenza dei previsti collaudi degli impianti elettrici, termoidraulici, etc. Alla luce di quanto succintamente esposto, si è chiesto ai competenti uffici del Dipartimento della P.S. un intervento urgente affinché siano effettuati tutti gli interventi strutturali necessari per la messa in sicurezza dello stabile in argomento.

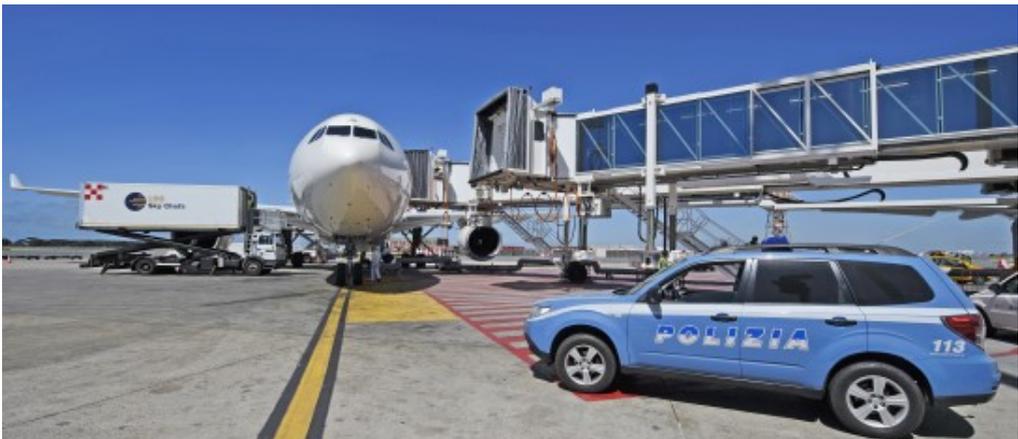
Trapani - Polizia di Frontiera, scalo portuale. Mancato pagamento del FESI attinente al servizio di controllo del territorio.

Attraverso dettagliate note, la Segreteria Provinciale di Trapani segnala il mancato pagamento delle indennità previste dal FESI, al personale in servizio presso la sala operativa dell'Ufficio di Polizia di Frontiera del porto trapanese, durante i turni serali e notturni, strutturato nelle 24 ore, poiché inserito nel dispositivo di sicurezza e "controllo del territorio" disposto sia dal Piano "Leonardo da Vinci" che dal Piano "Cristoforo Colombo". Considerato che gli interventi della struttura sindacale di Trapani sulla locale dirigenza e quelle effettuate dalla Segreteria Nazionale per le vie brevi non hanno sortito alcun effetto, si è chiesto ai competenti uffici del Dipartimento della P.S. un autorevole intervento affinché anche a quel personale vengano remunerate le indennità dovute, al pari dei rispettivi colleghi in servizio negli altri Uffici di Polizia.

Roma - Ufficio di Frontiera Aerea di Fiumicino. Soppressione navette per il trasporto del personale.

La Segreteria Nazionale, condividendo quanto segnalato dalla struttura provinciale capitolina e laziale, ha rappresentato al Dipartimento

della P.S. tutta la propria contrarietà, sia sulla soppressione delle navette per il trasporto del personale della Polizia di Stato in servizio presso l'Aeroporto di Fiumicino, sia riguardo le modalità perpetrate dalla Dirigenza nello smantellamento del servizio stesso. Si è rammentato in primis che la Polizia di Frontiera



iera Aerea di Fiumicino è riconosciuta come sede disagiata, poiché il personale, oltre allo stress di lavorare in un sito aeroportuale di per sé impegnativo, inquinante e malagevole, incontra non poche ostacoli nel raggiungere il predetto luogo di lavoro, poiché essendo poco efficiente il sistema di trasporto pubblico, è costretto all'uso dei veicoli personali in una rete viaria tra le più problematiche d'Italia e con il problema della mancanza di parcheggio una volta arrivati sul posto. Per tali motivazioni era stato in passato istituito detto servizio di navetta, il quale ha garantito per decenni la possibilità a centinaia di operatori di raggiungere più agevolmente la sede di lavoro, superando tutte le criticità summenzionate e venendo incontro alle naturali esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori della Polizia di Stato. La disposizione di servizio con cui il 28 novembre 2019 la Dirigenza della Polizia di Fiumicino ha decretato, in maniera opinabile, con effetto immediato la soppressione di tale servizio e la successiva nota esplicita-

SIAP-Info@m

N. 02
del 17 febbraio 2020

Direttore Responsabile
Giuseppe Tiani

Responsabile
di redazione
Loredana Leopizzi

Redazione
Enzo Delle Cave
Luigi Lombardo
Massimo Martelli
Marco Oliva
Francesco Tiani
Vito Ventrella
Fabrizio Iannucci

Sede: Via delle Fornaci, 35
00165 ROMA

info@siap-polizia.it
0639387753/4/5

Siti web - Informazione on line

www.siap-polizia.org
www.fuoriordinanza.com

Autorizzazione Tribunale
di Roma
n. 277 del 20 luglio 2005

va della Direzione in risposta al documento allegato, non hanno fornito alcun tipo di soluzione alla problematica ingeneratasi, che col passare del tempo si sta riverberando negativamente su tutto il personale impiegato all'aeroporto di Fiumicino. Poiché tale decisione è stata adottata senza il coinvolgimento preventivo di tutte le OO.SS., si chiede a codesto Dicastero un risoluto intervento affinché siano immediatamente convocate le rappresentanze sindacali, per trovare soluzioni alternative al trasporto del personale e all'individuazione degli spazi idonei riservati al parcheggio delle autovetture.



Lutto
Il SIAP si stringe, con affetto, alla famiglia del giovane Loris Azzaro, allievo agente della Polizia di Stato nella scuola di Alessandria che ha perso la vita nel corso di un drammatico incidente autostradale.

Convezioni

- **CAF-ANMIL**

Anche quest'anno è stata rinnovata la convenzione per i servizi di assistenza fiscale tra SIAP e ANMIL; il dettaglio sui servizi garantiti e le tariffe per il 2020 sono specificate nel comunicato scaricabile dal nostro sito, nella sezione dedicata.

- **UNIPOLSAI**

Molto articolata ed accurata l'offerta di UNIPOLSAI nei confronti degli iscritti e familiari SIAP: oltre alle linee dedicate ai servizi per la casa, l'auto e per i finanziamenti è attiva una linea assicurativa Salute, come indicato nel volantino sotto riportato

LINEA SALUTE

Invaldità • Ricovero • Sanicard Rinnovo Garantito • Spese Mediche Sanicard
Con UnipolSai hai tante soluzioni per tutelare la salute di ogni giorno: una vasta gamma di garanzie vantaggiose per pensare al tuo futuro e quello della tua famiglia. Scegli la proposta più adatta a costruire la tua serenità.

UnipolSai Assicurazioni. Sempre un passo avanti.

SCONTO CONVENZIONE FINO AL -20%

TI ASPETTIAMO IN AGENZIA

CONVENZIONE UNIPOLSAI • SIAP
Offerte riservate agli iscritti.

CORTELLINO ASSICURAZIONI SRL
Trani • Via Caposele, 54 • Tel.: 0883582009 • Email: 02532@unipolsai.it