



SIAP Inform@

Settimanale di informazione a cura della Segreteria Nazionale del Sindacato Italiano Appartenenti Polizia, a diffusione nazionale.
Sede legale e redazione: via delle Fornaci 35, 00165 Roma. Direttore responsabile: Giuseppe TIANI, coordinamento redazionale: Loredana Leopizzi.
Reg. Tribunale Roma n. 277 del 20/07/2005

www.siap-polizia.org info@siap-polizia.it

Anno XX - Numero in definizione

Roma, 2 Agosto 2024



CONTRATTO E NON SOLO: TUTTO RIMANDATO A SETTEMBRE

Si interrompono gli incontri per il rinnovo del CCNL di lavoro ma non si ferma l'attività sindacale in favore dei colleghi, seppur rallentata negli incontri ufficiali e di confronto con l'Amministrazione. Come dichiarato al termine dell'incontro presso la Funzione Pubblica del 24 luglio "... prende corpo l'articolato per rinnovo contrattuale di 100 euro netti di aumento a partire dalla qualifica di base. Aperto il confronto anche sulla parte normativa per le tutele e la valorizzazione della specificità... Un forte momento di confronto collegato alla bozza contrattuale presentata che, oltre a determinare le percentuali di allocazione delle risorse economiche rese disponibili dal Governo, per esempio la somma di 166,28 lordo di aumento della sola parte fissa per un Assistente Capo Coordinatore e di 141,06 euro per un agente, somma composta dall'aumento del valore parametrico e della indennità pensionabile, ha individuato in modo iniziale delle piccole modifiche normative. Con riferimento alle priorità collegate all'area dei diritti e all'individuazione delle voci accessorie, e quindi ai costi connessi, che andremo a discutere nei prossimi incontri, possiamo indicare che tra la parte fissa, l'indennità pensionabile e la rivalutazione dello straordinario, quest'ultima voce aggiunge, infatti, 29,42 euro di aumento medio mensile accessorio con il residuo includente la rivalutazione dello straordinario, si determina per un agente una somma prossima ai 100 euro netti. Cifra che dovrà essere poi messa in collegamento, a regime, con l'insieme del valore contenuto all'interno di una busta paga. (...)" Per il testo completo del comunicato da [qui](#). Nel frattempo il nostro

Sommario:

CONTRATTO E NON SOLO: 1

TUTTO RIMANDATO A SETTEMBRE

Dalla Segreteria Nazionale 2

- Assegnazione Autovetture protette per la Polizia Stradale e RPC
- Reparti Volo - Disparità di trattamento rispetto al Personale aeronavigante ...
- Protocollo Italia - Albania

Dal Territorio 3

- AREZZO - U.P.G.S.P. Gestione del personale e criticità operative
- GENOVA - Il Siap ottiene dopo un lunghissimo lavoro l'apertura di un punto di ascolto psicologico al Reparto Mobile

COMUNICAZIONI INTERNE 4

è **OFFLINE** il nuovo sito
www.SIAPconvenzioni.it

SIAP CONVENZIONI
Welfare Sindacale

www.SIAPconvenzioni.it

Per la qualità
la coerenza
la presenza
scegli

SIAP

pensiero e la nostra gratitudine va a tutti i colleghi che, in questi giorni di grande traffico e di grandi spostamenti, con il loro servizio garantiranno la sicurezza e la serenità dei cittadini in procinto di raggiungere le mete vacanziere così come nelle città d'arte e nelle migliaia di località turistiche.



Dalla Segreteria Nazionale

Assegnazione Autovetture protette per la Polizia Stradale e RPC

La Segreteria Nazionale è intervenuta presso i competenti Uffici del Dipartimento della P.S. per richiedere l'assegnazione di autovetture protette per i servizi istituzionali al fine di fronteggiare il continuo verificarsi di assalti armati a "caveau mobili" in transito sulle arterie stradali nazionali per la Polizia Stradale e i Reparti Prevenzione Crimine "... Segreteria Nazionale vuole rappresentare l'esponevole situazione di pericolosità dovuta all'aumento degli assalti armati ai danni di furgoni portavalori, specialmente nelle regioni Puglia e Sardegna, nelle quali si trovano coinvolte nel primo intervento pattuglie della Polizia Stradale o dei Reparti Prevenzione Crimine. Difatti in questi ultimi anni sono balzati agli onori delle cronache nazionali violente rapine a mano armata, con esplosione di numerosi colpi d'arma da fuoco con armi da guerra, contro furgoni portavalori ed autovetture non protette delle Forze dell'Ordine intervenute. Nel caso di Sassari o anche Brindisi, tali avvenimenti criminali, oltre a provocare il panico e pericolo di vita tra gli automobilisti in transito in quel preciso momento, hanno soprattutto messo a repentaglio l'incolumità degli operatori intervenuti sul posto, i quali ne sono usciti illesi solamente per pura casualità e fortuna, oltre alla incontrovertibile elevata professionalità. A fronte della recrudescenza di tali reati ed al fine di garantire maggiori standard di sicurezza agli operatori della Polizia di Stato, si chiede a codesto Dicastero l'immediata dotazione alle pattuglie della Polizia Stradale e dei Reparti Prevenzione Crimine, di autovetture con le previste protezioni balistiche, al pari di quelle installate sulle volanti o pattuglie della radiomobile dei Carabinieri".

Reparti Volo - Disparità di trattamento rispetto al Personale aeronavigante di altre Forze di Polizia, inerente l'applicazione della tassazione IRPEF sui generi di conforto e colazioni obbligatorie.

La Segreteria Nazionale, condividendo quanto segnalato dal nostro Coordinamento Nazionale del Settore Aereo, ha rappresentato al Dipartimento della P.S. l'incresciosa tematica concernente la modalità di erogazione dei generi di conforto e la colazione obbligatoria, le quali venendo cumulate al buono pasto attraverso un unico ticket elettronico giornaliero, comportano da tempo maggiori prelievi fiscali al personale interessato. Dalla documentazione prodotta emerge infatti che, sebbene l'esenzione IRPEF della quota giornaliera sia stata fissata a 8,00 euro, la suddetta procedura sommativa in un unico ticket elettronico agli aventi diritto del Settore Aereo della Polizia di Stato, ha cagionato (superando inevitabilmente il precitato importo limite) una tassazione (sotto forma di conguaglio) maggiore rispetto agli omologhi aeronaviganti di altre Forze di Polizia, che invece hanno contabilmente provveduto a percepire generi e colazioni direttamente nello statino paga, scorporandole dal buono pasto e quindi evitando le trattenute in argomento (considerato che gli stessi dovrebbero essere somministrati in natura e quindi privi di fiscalità). Stante quanto sopra si è chiesto un intervento volto a risolvere la problematica in questione, tenuto conto che oltre ad un buon risparmio in termini di costi amministrativi, eviterebbe questa annosa disparità di trattamento, soprattutto in sede di conguaglio, per il nostro personale aeronavigante.

Protocollo Italia - Albania

In data 30 luglio u.s., presso il Dipartimento della P.S. si é svolto l'esame congiunto relativo ai profili organizzativi e logistici connessi ai servizi inerenti l'attuazione del Protocollo, tra il Governo della Repubblica Italiana e il Consiglio dei Ministri della Repubblica di Albania, per il rafforzamento della politica migratoria. Alla parte pubblica presieduta dal Direttore dell'Ufficio Centrale dell'Ordine Pubblico dr.ssa Rosaria Amato, sono state richieste una serie di specifiche concernenti tutto il dispositivo di servizio che verrà messo in atto, parimenti sul vitto e l'alloggio previsto, nonché sull'attuazione di tutte le misure necessarie sottese alla tutela del personale che dovrà operare in territorio estero. Per il comunicato integrale è leggibile



Dal Territorio

◆ AREZZO – U.P.G.S.P. Gestione del personale e criticità operative

La Segreteria Provinciale di Arezzo, con una nota inviata al Questore, evidenzia le conseguenze innescate dalla discutibile gestione del personale, con riferimento specifico alla mobilità interna, che i colleghi in servizio alla "Squadra Volante" sono costretti da tempo a sopportare. Dagli ordini di servizio è riscontrabile la carenza di Ufficiali di P.G. destinati al controllo del territorio, figure fondamentali per il coordinamento di tutti gli equipaggi della Questura attivi sul territorio e indispensabili qualora da un intervento della Squadra Volante dovessero emergere situazioni specifiche da sviluppare che, in termini di legge, investono proprio la qualifica di Ufficiale di Polizia Giudiziaria per la redazione degli atti. L'organizzazione odierna, espone in maniera eccessiva il personale del ruolo Assistenti/Agenti che frequentemente è costretto a gestire situazioni, anche operative, contando soltanto sulla propria esperienza, requisito questo, variabile in base all'età anagrafica e all'anzianità di servizio, quindi senza poter contare sostanzialmente sulla figura dell'Ufficiale di P.G. che eserciti quelle mansioni di supporto e coordinamento necessarie e fondamentali per le pattuglie impiegate nei servizi continuativi di controllo del territorio spesso composte da personale con pochissimi anni di servizio. La condizione di cui sopra si aggrava ulteriormente con l'usuale programmazione dell'impiego di un singolo operatore COT che in pratica conduce tutte le azioni con le responsabilità connesse alla gestione Sala Operativa della Questura di Arezzo. Il contesto lavorativo descritto, oltre a incidere negativamente sulla qualità del delicato lavoro di soccorso pubblico tipico dell'operatore della "Squadra Volante", è causa di disagio per quei colleghi che quotidianamente vengono sovraccaricati da responsabilità eccessive rispetto alle mansioni previste per i gradi e i ruoli che ricoprono. Con la presente, si richiede un intervento urgente, funzionale alla proporzionata ripartizione del personale di ogni ruolo e grado quindi finalizzata al buon funzionamento di tutte le articolazioni della Questura e che, principalmente, restituisca al personale in servizio all'UPGSP il dovuto riconoscimento.

◆ GENOVA - Il Siap ottiene dopo un lunghissimo lavoro l'apertura di un punto di ascolto psicologico al Reparto Mobile

Dopo l'incontro di poche settimane fa presso la Caserma Ilardi di Sturla con la rappresentanza SIAP, il Dirigente del Reparto e il Medico competente hanno ACCOLTO la proposta del Siap di istituire un punto di ascolto presso il Reparto Mobile dove rivolgersi in forma ANOMINA E SICURA per rappresentare eventuali disagi afferenti le sfere professionali o personali. Riteniamo questa novità uno storico passaggio di apertura sul tema disagio come certificato anche dall'apprezzamento condiviso da tutto il tavolo sindacale e siamo orgogliosi di aver seguito per lungo tempo e con fatica questo tema chiedendo a gran voce questa possibilità che sfrutti in prima battuta le risorse umane specifiche e competenti già presenti al Reparto. Non ci aspettiamo che questa sia una panacea al delicato fenomeno del disagio che, come noto, strettamente dipende dallo stress da lavoro correlato solo per una bassa percentuale anche se paradossalmente, a causa di linee guida che il Siap ritiene assolutamente inadeguate, su tutto il territorio nazionale

SIAPInform@...

del 2 Agosto 2024**Direttore Responsabile**

Giuseppe Tiani

Responsabile di redazione

Loredana Leopizzi

Redazione

Enzo Delle Cave

Pietro Di Lorenzo

Fabrizio Iannucci

Luigi Lombardo

Massimo Martelli

Marco Oliva

Francesco Tiani

Roberto Traverso

Collaboratori

Giuseppe Crupi

Vito Ventrella

Sede: Via delle Fornaci, 35
00165 ROMAinfo@siap-polizia.it
0639387753/4/5

Sito web - Informazione on line

www.siap-polizia.orgAutorizzazione Tribunale
di Roma

n. 277 del 20 luglio 2005

non esiste nemmeno un caso certificato di stress da lavoro correlato riconosciuto. Per questo abbiamo chiesto attenzione all'esito dei test somministrati ai colleghi (di cui molti restituiti non compilati). Pensiamo che l'apertura dello sportello per l'ascolto presso la Caserma Nino Bixio di Bolzaneto vada finalmente a certificare l'importanza di un progetto basato su un approccio più ampio e non burocratico al tema che ingloba aspetti professionali e personali. Tutto questo è fondamentale in una struttura che negli anni ha affrontato alcuni eventi luttuosi che non abbiamo scordato e che ci hanno spinto a lavorare per la tutela dei colleghi. Abbiamo comunque chiesto che, viste le risultanze dei dati emersi e i correttivi che l'amministrazione intende portare siano ripetuti per rivalutare la situazione entro fine anno. Contestualmente abbiamo avuto notizie che Amministrazione si sta muovendo per installare zanzariere per il grave problema dell'infestazione da fastidiose e dannose mosche provenienti dall'attiguo impianto industriale di smaltimento rifiuti dell'AMIU. Un tema su cui per la prima volta anche la Questura (vista la presenza del personale UPG all'interno della caserma) ha finalmente scelto di muoversi per limitare i disagi del personale anche nei confronti dell'Amiu. A tal proposito ricordiamo che anche il personale del Reparto Prevenzione Crimine è interessato alla problematica per la stessa motivazione. Il Medico competente del VI Reparto Mobile ha chiesto di voler conoscere la composizione dei prodotti utilizzati dall'Amiu per i suoi interventi e chiesto sistemi antiodori. Fare sindacato con impegno e serietà alla fine porta anche cambiamenti e vi aggiorneremo con le novità.

Siamo su tutti i social



Per tutti gli aggiornamenti in tempo reale, news, comunicati collegati al nostro sito www.siap-polizia.org

Tutte le convenzioni per gli iscritti e famigliari facilmente raggiungibili dall'app dedicata scaricabile da [QUI](#)



APP CONVENZIONI