



La Segreteria Nazionale

www.siap-polizia.org

Anticipo contratto e adeguamento Indennità Vacanza Contrattuale Da gennaio gli aumenti in busta paga

In data 23/12/2024, con il messaggio nr. 160/2024, NoiPA ha comunicato l'adeguamento dell'Indennità Vacanza Contrattuale (IVC) a partire da gennaio 2025, relativo al contratto 2022-2024.

OGGETTO: Applicazione dell'art. 1, commi 27, 28 e 29 della legge 30 dicembre 2023, n. 213, rinnovo contratti pubblici.

Si comunica che questa Direzione ha provveduto, con lavorazione centralizzata, ad applicare nel sistema NoiPA, sulla rata di gennaio 2025, la misura dell'emolumento di cui all'articolo 1, comma 609, secondo periodo, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, incrementato di un importo pari a 6,7 volte il relativo valore annuale, come previsto dall'art. 1, commi 27, 28 e 29 della legge 30 dicembre 2023, n. 213, per il personale sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.

PERSONALE INTERESSATO

L'applicazione riguarda tutto il personale a tempo indeterminato e determinato dipendente dalle amministrazioni statali, nonché il personale delle amministrazioni di cui all'articolo 48, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 gestite in NoiPA. Nello specifico la lavorazione riguarda tutto il personale dirigente e non dirigente e il personale in regime di diritto pubblico destinatario di specifici provvedimenti negoziali appartenente ai seguenti comparti:

- Comparto Ministeri, Agenzie Fiscali, Enti Pubblici non Economici, Enti ex art. 70 del D.lgs. 165/2001 (CNEL, ANSFISA-ANSV) sulla base dei CCNL in vigore
- Comparto Istruzione e Ricerca sulla base dei CCNL in vigore
- Comparto Funzioni Locali sulla base dei CCNL in vigore
- Presidenza del Consiglio dei Ministri sulla base dei CCNL in vigore
- Comparto Difesa, Sicurezza e Soccorso Pubblico sulla base dei DPR in vigore
- Carriera Diplomatica sulla base del DPR in vigore
- Carriera Prefettizia sulla base del DPR in vigore

In concreto, dal corrente mese di gennaio 2025 si percepirà, a titolo di anticipo del rinnovo contrattuale per il triennio 2022-2024, un importo pari a 6,7 volte l'Indennità di Vacanza Contrattuale percepita sino allo scorso mese di dicembre 2024 relativamente al predetto triennio contrattuale.



Detto anticipo si avrà mensilmente fino al momento in cui si avranno in busta paga gli incrementi derivanti dall'accordo contrattuale sottoscritto il 18 dicembre scorso e lo stesso verrà chiaramente detratti dai relativi arretrati cui si avrà diritto.

L'adeguamento, in vigore da gennaio 2025, funge da anticipo sul contratto firmato, mentre si attende l'adeguamento tecnico-amministrativo, che seguirà dopo la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del DPR.

L'aggiornamento dell'IVC consente al personale, in attesa del rinnovo contrattuale 2025-2027, di ricevere immediatamente una parte di quanto dovuto, evitando i lunghi tempi della burocrazia.

Inoltre a partire da aprile 2025, sarà corrisposto l'IVC 2025-2027 fissato allo 0,5% della base stipendiale, con un incremento dell'1% previsto da luglio 2025, come anticipo riassorbibile del contratto 2025-2027.

QUALIFICA	Indennità vacanza contrattuale mensile	Incremento mensile lordo
Commissario Capo	11,49	76,98
Commissario	11,29	75,64
Vice Commissario	10,44	69,95
Sost. Comm. Coord.re	11,29	75,64
Sost. Commissario	10,95	73,37
Isp.re Sup.re +8 anni	10,68	71,56
Ispettore Superiore	10,49	70,28
Ispettore Capo	10,19	68,27
Ispettore	10,00	67,00
Vice Ispettore	9,52	63,78
Sov.te Capo Coord.re	10,00	67,00
Sovr.te Capo + 4 anni	9,60	64,32
Sovrintendente Capo	9,48	63,52
Sovrintendente	9,27	62,11
Vice Sovrintendente	8,91	59,70
Ass. Capo Coord.re	9,27	62,11
Ass. Capo + 5 anni	8,93	59,83
Ass. Capo	8,89	59,56
Assistente	8,55	57,29
Agente Scelto	8,28	55,48
Agente	8,03	53,80

Roma 4 gennaio 2025