



*Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica*

**IL 18 DICEMBRE 2024 ALLE ORE 14.15 PRESSO LA PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO DEI MINISTRI, DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE
PUBBLICA, LE DELEGAZIONI DI PARTE PUBBLICA E SINDACALE**

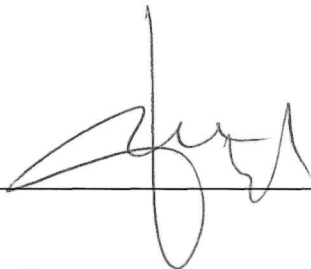
SOTTOSCRIVONO

**L'IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE RELATIVO AL
TRIENNIO 2022-2024 PER IL PERSONALE DELLE FORZE
ARMATE DI CUI ALL'ARTICOLO 1, COMMA 1, DEL DECRETO
LEGISLATIVO 12 MAGGIO 1995, N. 195.**

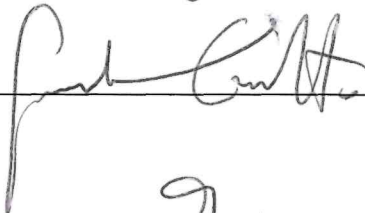
Volitto . *Crespi*
SPM
USMA
Alfa
Alfa
Alfa
Alfa
Alfa
Alfa

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

MINISTRO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE




MINISTRO DELLA DIFESA



MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE



CAPO DI STATO MAGGIORE DELLA DIFESA



E LA DELEGAZIONE SINDACALE COMPOSTA DA

I RAPPRESENTANTI DELLE ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI A CARATTERE SINDACALE TRA MILITARI DELL'ESERCITO ITALIANO

ITAMIL		NON FIRMA!
SIAMO EI		As
ASPMI		Ferruccio Peruffo
LRM	V	V. De Leo
SAM		Ab. De
USMIA		...

I RAPPRESENTANTI DELLE ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI A CARATTERE SINDACALE TRA MILITARI DELLA MARINA MILITARE

SINAM		...
SIM MM		...
USMIA	✓	...

**I RAPPRESENTANTI DELLE ASSOCIAZIONI PROFESSIONALI A CARATTERE
SINDACALE TRA MILITARI DELL'AERONAUTICA MILITARE**

AMUS AM



USAMI AM

Non FIRMA

SIAM

Messere da



SIULM











Chaspy

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

1. Ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195, e successive modificazioni, il presente decreto si applica, per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2024, al personale militare dell'Esercito italiano, della Marina militare, incluse le Capitanerie di porto, e dell'Aeronautica militare, con esclusione dei rispettivi dirigenti e del personale volontario non in servizio permanente.
2. Dopo un periodo di vacanza contrattuale pari a tre mesi dalla data di scadenza del presente decreto, al personale di cui al comma 1 è riconosciuta, a partire dal mese successivo, un'anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti dal nuovo decreto del Presidente della Repubblica emanato ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo n. 195 del 1995, pari al trenta per cento dell'indice dei prezzi al consumo armonizzato (I.P.C.A.), al netto della dinamica dei prezzi dei beni energetici importati, applicato ai parametri stipendiali vigenti. Dopo ulteriori tre mesi di vacanza contrattuale, detto importo è pari al cinquanta per cento del predetto indice e cessa di essere erogato dalla decorrenza degli effetti economici previsti dal citato decreto del Presidente della Repubblica emanato ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo n. 195 del 1995. La predetta anticipazione è comunque riconosciuta entro i limiti previsti dalla legge di bilancio in sede di definizione delle risorse contrattuali.
3. Con il termine "APCSM" si intendono le Associazioni professionali a carattere sindacale tra militari di cui all'articolo 1476 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66.


USMA 

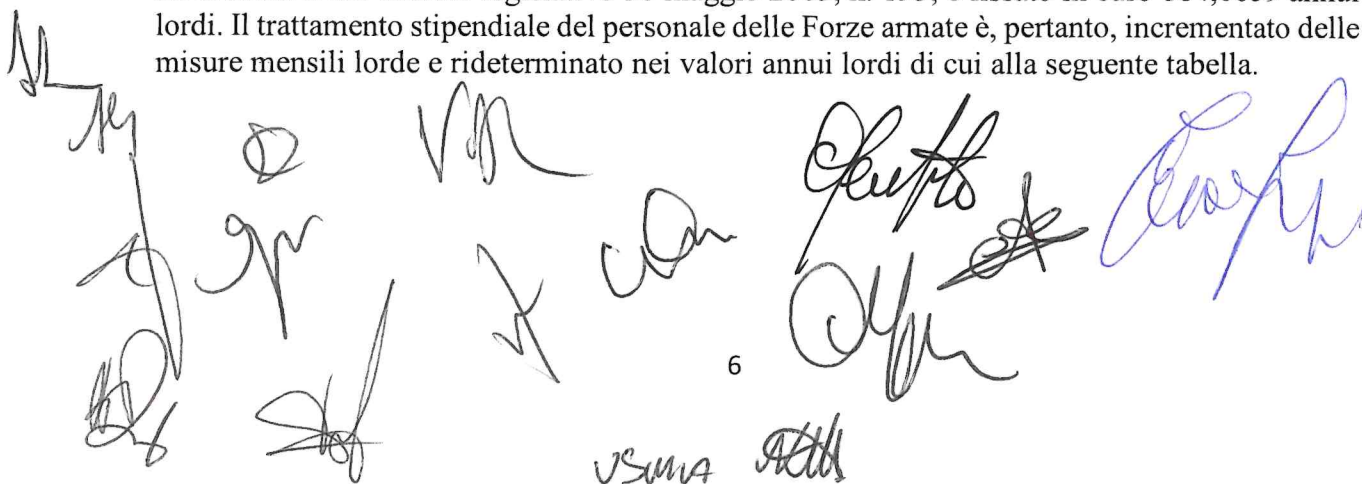
Art. 2

Nuovi stipendi

1. A decorrere dal 1° aprile 2022 al 30 giugno 2022, il valore del punto parametrale di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 30 maggio 2003, n. 193, è fissato in euro 183,6993 annui lordi. Il trattamento stipendiale del personale delle Forze armate è, pertanto, incrementato delle misure mensili lorde e rideterminato nei valori annui lordi di cui alla seguente tabella.

Gradi ed equiparati	Parametri	Incrementi mensili lordi Euro	Stipendi annui lordi
			(12 mensilità) Euro
Capitano	150,50	6,89	27.646,74
Tenente	148,00	6,78	27.187,50
Sottotenente	136,75	6,26	25.120,88
Primo Luogotenente	148,00	6,78	27.187,50
Luogotenente	143,50	6,57	26.360,85
Primo Maresciallo (con 8 anni nel grado)	140,00	6,41	25.717,90
Primo Maresciallo	137,50	6,30	25.258,65
Maresciallo capo	133,50	6,11	24.523,86
Maresciallo ordinario	131,00	6,00	24.064,61
Maresciallo	124,75	5,71	22.916,49
Sergente Maggiore Aiutante	131,00	6,00	24.064,61
Sergente Maggiore Capo (con 4 anni nel grado)	125,75	5,76	23.100,19
Sergente Maggiore Capo	124,25	5,69	22.824,64
Sergente Maggiore	121,50	5,56	22.319,46
Sergente	116,75	5,35	21.446,89
Graduato Aiutante	121,50	5,56	22.319,46
Primo Graduato (con 5 anni nel grado)	117,00	5,36	21.492,82
Primo Graduato	116,50	5,33	21.400,97
Graduato Capo	112,00	5,13	20.574,32
Graduato Scelto	108,50	4,97	19.931,37
Graduato	105,25	4,82	19.334,35

2. A decorrere dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2023, il valore del punto parametrale di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 30 maggio 2003, n. 193, è fissato in euro 184,0659 annui lordi. Il trattamento stipendiale del personale delle Forze armate è, pertanto, incrementato delle misure mensili lorde e rideterminato nei valori annui lordi di cui alla seguente tabella.



6

usma

Gradi ed equiparati	Parametri	Incrementi mensili lordi	Stipendi annui lordi
			(12 mensilità)
		Euro	Euro
Capitano	150,50	11,49	27.701,92
Tenente	148,00	11,29	27.241,75
Sottotenente	136,75	10,44	25.171,01
Primo Luogotenente	148,00	11,29	27.241,75
Luogotenente	143,50	10,95	26.413,46
Primo Maresciallo (con 8 anni nel grado)	140,00	10,68	25.769,23
Primo Maresciallo	137,50	10,49	25.309,06
Maresciallo capo	133,50	10,19	24.572,80
Maresciallo ordinario	131,00	10,00	24.112,63
Maresciallo	124,75	9,52	22.962,22
Sergente Maggiore Aiutante	131,00	10,00	24.112,63
Sergente Maggiore Capo (con 4 anni nel grado)	125,75	9,60	23.146,29
Sergente Maggiore Capo	124,25	9,48	22.870,19
Sergente Maggiore	121,50	9,27	22.364,01
Sergente	116,75	8,91	21.489,69
Graduato Aiutante	121,50	9,27	22.364,01
Primo Graduato (con 5 anni nel grado)	117,00	8,93	21.535,71
Primo Graduato	116,50	8,89	21.443,68
Graduato Capo	112,00	8,55	20.615,38
Graduato Scelto	108,50	8,28	19.971,15
Graduato	105,25	8,03	19.372,94

3. A decorrere dal 1° gennaio 2024, il valore del punto parametrico di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 30 maggio 2003, n. 193, è fissato in euro 195,50 annui lordi. Il trattamento stipendiale del personale delle Forze armate è, pertanto, incrementato delle misure mensili lorde e rideterminato nei valori annui lordi di cui alla seguente tabella.

VCA
DA
MSTB

~~SA~~ *Scritto* *MAE*
Officina
Caroli
SA
SA

Gradi ed equiparati	Parametri	Incrementi mensili lordi	Stipendi annui lordi (12 mensilità)
		Euro	Euro
Capitano	150,50	154,89	29.422,75
Tenente	148,00	152,32	28.934,00
Sottotenente	136,75	140,74	26.734,63
Primo Luogotenente	148,00	152,32	28.934,00
Luogotenente	143,50	147,68	28.054,25
1° Maresciallo (con 8 anni nel grado)	140,00	144,08	27.370,00
1° Maresciallo	137,50	141,51	26.881,25
Maresciallo Capo	133,50	137,40	26.099,25
Maresciallo Ordinario	131,00	134,82	25.610,50
Maresciallo	124,75	128,39	24.388,63
Sergente Maggiore Aiutante	131,00	134,82	25.610,50
Sergente Maggiore Capo (con 4 anni nel grado)	125,75	129,42	24.584,13
Sergente Maggiore Capo	124,25	127,87	24.290,88
Sergente Maggiore	121,50	125,05	23.753,25
Sergente	116,75	120,15	22.824,63
Graduato Aiutante	121,50	125,05	23.753,25
Primo Graduato (con 5 anni nel grado)	117,00	120,42	22.873,50
Primo Graduato	116,50	119,90	22.775,75
Graduato Capo	112,00	115,27	21.896,00
Graduato Scelto	108,50	111,67	21.211,75
Graduato	105,25	108,32	20.576,38

4. Il trattamento stipendiale, come rideterminato dai commi 1, 2 e 3, per la quota parte relativa all'indennità integrativa speciale, conglobata dal 1° gennaio 2005 nel trattamento stesso ai sensi dell'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 30 maggio 2003, n. 193, non modifica la base di calcolo ai fini della base pensionabile di cui alla legge 29 aprile 1976, n. 177, e successive modificazioni, e dell'applicazione dell'articolo 2, comma 10, della legge 8 agosto 1995, n. 335, e non ha effetti diretti e indiretti sul trattamento complessivo fruito, in base alle vigenti disposizioni, dal personale in servizio all'estero.
5. Gli incrementi mensili lordi di cui ai commi 1 e 2 sono pari all'elemento provvisorio della retribuzione corrisposto quale indennità di vacanza contrattuale erogata ai sensi degli articoli 1, comma 2, del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, e 1, comma 609, della legge 30 dicembre 2021, n. 234.
6. I valori stipendiali di cui al comma 3 includono l'elemento provvisorio della retribuzione corrisposto quale indennità di vacanza contrattuale erogata ai sensi degli articoli 1, comma 2, del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, e 1, comma 609, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 come incrementata a decorrere dal 2024, ai sensi dell'articolo 1, comma 28, della legge 30 dicembre 2023 n. 213.

Art. 3

Effetti dei nuovi stipendi

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 2, commi 4, 5 e 6, le nuove misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente decreto hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sull'indennità di buonuscita, sull'assegno alimentare per il dipendente sospeso, come previsto dall'articolo 920 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, o da disposizioni analoghe, sull'equo indennizzo, sulle ritenute previdenziali ed assistenziali e relativi contributi, compresi la ritenuta in conto entrata INPS, o altre analoghe, ed i contributi di riscatto.
2. I benefici economici risultanti dall'applicazione del presente decreto sono corrisposti integralmente, alle scadenze e negli importi previsti, al personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del presente decreto. Agli effetti dell'indennità di buonuscita si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione dal servizio.
3. La corresponsione dei nuovi stipendi, derivanti dall'applicazione del presente decreto, avviene in via provvisoria e salvo conguaglio, ai sensi dell'articolo 172 della legge 11 luglio 1980, n. 312, in materia di sollecita liquidazione del nuovo trattamento economico.

non
Dada
USURA AA.

Quarta M. E
Alber
A
Cresley
gr
M
J
ever

Art. 4

Importo aggiuntivo pensionabile

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024, le misure dell'importo aggiuntivo pensionabile di cui all'articolo 4, comma 1, decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, sono incrementate e rideterminate nei seguenti importi mensili lordi:

Gradi ed equiparati	Incrementi mensili lordi	Importi mensili lordi
	Euro	Euro
Capitano	47,46	412,53
Tenente	47,04	408,91
Sottotenente	45,44	394,97
Primo Luogotenente	49,12	427,00
Luogotenente	48,07	417,86
Primo Maresciallo (con 8 anni nel grado)	46,44	403,66
Primo Maresciallo	46,44	403,66
Maresciallo capo	45,33	393,99
Maresciallo ordinario	44,51	386,93
Maresciallo	43,75	380,28
Sergente Maggiore Aiutante	45,25	393,34
Sergente Maggiore Capo (con 4 anni nel grado)	44,35	385,51
Sergente Maggiore Capo	44,35	385,51
Sergente Maggiore	43,40	377,24
Sergente	42,74	371,50
Graduato Aiutante	43,72	379,99
Primo Graduato (con 5 anni nel grado)	42,97	373,47
Primo Graduato	42,97	373,47
Graduato Capo	42,74	371,50
Graduato Scelto	42,60	370,28
Graduato	42,40	368,54

Art. 5

Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

1. Per l'anno 2024, le risorse destinate al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali, di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 11 settembre 2007, n. 171, sono ulteriormente incrementate di euro 8.627.289.
2. Per l'anno 2025, le risorse destinate al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali, di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 11 settembre 2007, n. 171, sono ulteriormente incrementate di euro 242.826.
3. A decorrere dal 2026, le risorse destinate al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali, di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 11 settembre 2007, n. 171, sono ulteriormente incrementate di euro 2.359.443.
4. Al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 11 settembre 2007, n.171, e successive modificazioni, sono assegnati, ove non destinati ad altre finalità, gli eventuali stanziamenti previsti dalla legge di bilancio per il 2025 per l'incremento delle risorse destinate al finanziamento dei trattamenti economici accessori di natura non fissa e continuativa del personale non dirigente delle Forze armate.
5. Gli importi di cui ai commi precedenti non comprendono gli oneri contributivi e l'IRAP a carico dello Stato.
6. Le risorse assegnate e non utilizzate nell'esercizio di competenza sono riassegnate, per le medesime esigenze, nell'anno successivo.
7. Le risorse destinate al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali sono utilizzate per attribuire compensi finalizzati a:
 - a) fronteggiare particolari situazioni di servizio;
 - b) incentivare l'impiego del personale nelle attività operative e di funzionamento individuate dai rispettivi vertici;
 - c) compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;
 - d) compensare l'impiego in compiti o incarichi che comportino l'assunzione di specifiche responsabilità o disagio;
 - e) compensare la presenza qualificata.
8. All'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 11 settembre 2007, n. 171, sono apportate le seguenti modificazioni:
 - a. il comma 6 è sostituito dal seguente:

“6. Con decreto del Ministro della difesa, su proposta del Capo di Stato Maggiore della Difesa formulata all'esito della procedura di cui ai commi 6-bis, 6-ter e 6-quater, sono annualmente determinati i criteri per la destinazione, l'utilizzazione delle risorse indicate al comma 1 e 2, disponibili al 31 dicembre di ciascun anno, e le modalità applicative concernenti l'attribuzione dei compensi previsti dal presente articolo. Il decreto è unico per tutte le Forze armate e non si dà luogo a ripartizione preventiva delle risorse tra Forze armate. La procedura di cui ai commi 6-bis, 6-ter e 6-quater è unica per tutte le Forze armate e valorizza gli aspetti più caratteristici delle singole Forze armate.”
 - b. dopo il comma 6 sono aggiunti i seguenti:

“6-bis. Ai fini dell'emanazione del decreto di cui al comma 6, l'Amministrazione invia alle APCSM firmatarie dell'ultimo accordo di cui all'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195, lo schema di provvedimento, in merito al quale le APCSM formalizzano, entro 20 giorni dalla ricezione, pareri e proposte in ordine ai criteri ivi indicati per la destinazione, l'utilizzazione e le modalità di attribuzione delle risorse.

6-ter. L'Amministrazione adotta il provvedimento di cui al comma 6-bis ove la maggioranza delle APCSM, esprime parere favorevole, anche mediante silenzio assenso, sullo schema di provvedimento inviato dall'Amministrazione.

6-quater. Fuori dal caso di cui al comma 6-ter, nei 30 giorni successivi all'acquisizione dei pareri e delle proposte di cui al comma 6-bis, l'Amministrazione e le APCSM svolgono apposite riunioni all'esito delle quali l'Amministrazione trasmette un nuovo schema di provvedimento alle APCSM, che entro 10 giorni dalla ricezione esprimono il proprio parere. Decorso tale termine, se ricorrono le condizioni di cui al comma 6-ter, il provvedimento è adottato. In assenza di parere favorevole della maggioranza delle APCSM, il provvedimento è adottato utilizzando di massima i criteri previsti nel decreto ministeriale riferito all'anno precedente.

6-quinquies. Durante il periodo in cui si svolgono le procedure di cui ai commi 6-bis e 6-quater, l'Amministrazione non adotta provvedimenti al riguardo."

6-sexies. In deroga al comma 6-quater, solo per l'emanazione del decreto riferito all'anno 2024, lo schema di provvedimento proposto dall'Amministrazione è trasmesso al Ministro della Difesa dal Capo di Stato Maggiore della Difesa, acquisito il parere favorevole della maggioranza delle APCSM."

A collection of handwritten signatures and initials in black and blue ink. The most prominent signature is in blue ink, appearing to read 'Gentile' followed by a large flourish. Below it is the word 'MTO.' in black ink. To the left, there are several other signatures and initials, including one that looks like 'MTO.' and another that looks like 'MTO.' with a large flourish. There are also some initials that look like 'MTO.' and 'MTO.' scattered around.

Art. 6

Lavoro straordinario

1. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 4, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2002, n. 163, a decorrere dal 1° gennaio 2024 le misure orarie del compenso per il lavoro straordinario fissate dall'articolo 8 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56 sono rideterminate negli importi di cui alla seguente tabella:

Misure orarie del lavoro straordinario a decorrere dal 1° gennaio 2024	Parametro	Lavoro straordinario feriale	Lavoro straordinario festivo o notturno	Lavoro straordinario festivo notturno
Gradi ed equiparati				
Capitano	150,50	17,21	19,47	22,46
Tenente	148,00	16,91	19,13	22,07
Sottotenente	136,75	15,63	17,68	20,40
Primo Luogotenente	148,00	16,91	19,13	22,07
Luogotenente	143,50	16,41	18,56	21,41
1° Maresciallo (con 8 anni nel grado)	140,00	16,00	18,10	20,88
1° Maresciallo	137,50	15,72	17,78	20,51
Maresciallo Capo	133,50	15,26	17,26	19,91
Maresciallo Ordinario	131,00	14,97	16,93	19,53
Maresciallo	124,75	14,26	16,12	18,60
Sergente Maggiore Aiutante	131,00	14,97	16,93	19,53
Sergente Maggiore Capo (con 4 anni nel grado)	125,75	14,38	16,27	18,77
Sergente Maggiore Capo	124,25	14,21	16,07	18,54
Sergente Maggiore	121,50	13,89	15,71	18,12
Sergente	116,75	13,35	15,10	17,42
Graduato Aiutante	121,50	13,89	15,71	18,12
Primo Graduato (con 5 anni nel grado)	117,00	13,38	15,14	17,46
Primo Graduato	116,50	13,32	15,07	17,39
Graduato Capo	112,00	12,80	14,49	16,71
Graduato Scelto	108,50	12,41	14,04	16,20
Graduato	105,25	12,03	13,62	15,71

VM

Handwritten signature

Handwritten initials

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten initials

Large handwritten signature

Art. 7

Orario di lavoro

1. L'articolo 13 del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 40, il comma 7 è sostituito dal seguente:

“7. A decorrere dal 31 dicembre 2024 e a valere dal 1° gennaio 2025, le ore eccedenti l'orario di lavoro settimanale vanno retribuite con il compenso per lavoro straordinario nell'ambito degli appositi stanziamenti di bilancio. Le eventuali ore che non possono essere retribuite nell'ambito dei citati stanziamenti di bilancio devono essere fruite mediante recupero compensativo entro il 31 dicembre dei due anni successivi a quello in cui sono state effettuate, tenuto conto della richiesta del personale, da formularsi entro il termine che sarà stabilito dall'Amministrazione con apposita circolare, e fatte salve le improrogabili esigenze di servizio. Decorso il predetto termine del 31 dicembre, le ore non recuperate sono comunque retribuite nell'ambito delle risorse disponibili, a condizione che la pertinente richiesta di recupero compensativo non sia stata accolta per esigenze di servizio.”











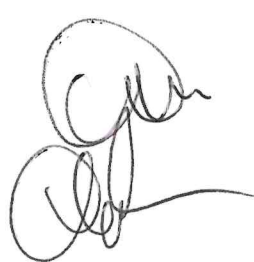
A collection of handwritten signatures and initials in black and blue ink. On the left side, there are several black ink signatures, some with arrows pointing downwards. In the center, there is a large, stylized black ink signature that appears to read 'Francesco...'. To the right of this, there is a blue ink signature. Below the blue signature, the word 'Mitt.' is written in black ink.

Art. 8

Incremento contingente percettori e misura per qualifica cyber

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024, al personale militare dell'Esercito, della Marina, compreso le Capitanerie di Porto, e dell'Aeronautica, in possesso di qualifica cyber ai sensi dell'articolo 13, commi 16 e 17, del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, e in servizio presso Enti, Reparti articolazioni di Forza armata e Interforze che svolgono attività di Cyber Sicurezza, l'indennità supplementare mensile è incrementata al 55 per cento dell'indennità di impiego operativo di base.
2. Il contingente di percettori dell'indennità di cui al precedente comma 1 è rideterminato.


Mitt.

Art. 9

Incremento Indennità operativa equipaggi fissi volo e sperimentatori di volo

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024 l'indennità di impiego operativo di cui all'articolo 6, commi 1 e 3, della legge 23 marzo 1983, n. 78, è elevata al 155 per cento dell'indennità di impiego operativo di base.

21/12/24

100
Gentile

100

100

100

100

Art. 10

Indennità di rischio per operatori subacquei

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024, l'indennità di rischio per operatori subacquei di cui all'articolo 3 e alla tabella "C" del decreto del Presidente della Repubblica 5 maggio 1975, n. 146, è rideterminata nei seguenti importi:

Profondità massima raggiunta durante l'immersione (in metri)	Importo (in euro) per ogni ora di immersione non in saturazione usando apparecchiature a:			Indennità (in euro) per ogni ora di immersione in saturazione
	Aria	Miscele Sintetiche	Ossigeno	
0 - 12	5,00	10,00	30,00	25,00
13 - 25	10,00	15,00	20,00	
26 - 40	20,00	18,00	0,00	
41 - 55	28,00	24,00	0,00	
56 - 80	38,00	30,00	0,00	
81 - 110	0,00	50,00	0,00	
111- 150	0,00	60,00	0,00	
151 - 200	0,00	0,00	0,00	
oltre 200	0,00	0,00	0,00	

Van
A
Mtd.

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink]

Art. 11

Indennità notturna per attività addestrativa/operativa

1. A decorrere dal 31 dicembre 2024, a valere dal 1° gennaio 2025 al personale della Marina militare, compreso quello delle Capitanerie di porto, imbarcato su Unità appartenenti al naviglio militare ed impiegato in attività addestrativa o operativa ai sensi dell'articolo 9, comma 7. del decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2002, n. 163 è corrisposta una indennità di turno notturno pari a 12 euro per l'attività lavorativa svolta nell'arco notturno dalle ore 22.00 alle 06.00 del mattino successivo, come risultante dai piani di operazione o dagli ordini di servizio. L'indennità è maturata in ragione di almeno 4 ore di servizio svolte anche in modalità non continuativa nell'arco notturno dalle 22.00 alle 06.00. Non sono utili alla maturazione del compenso le ore eventualmente trascorse in recupero psicofisico. L'indennità è corrisposta per un massimo di dieci turni notturni nel mese ed è cumulabile con il compenso forfettario di impiego.

A collection of handwritten signatures and initials in black and blue ink, arranged vertically on the left side of the page. The signatures are stylized and difficult to read. At the top right, there is a signature that appears to be 'van'.

Art. 12

Indennità notturna servizi armati e non

1. A decorrere dal 31 dicembre 2024 e a valere dal 1° gennaio 2025, al personale militare che svolge, ai sensi dell'articolo 9, comma 5, del decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2002, n.163, servizi armati e non, per almeno 4 ore anche non continuative, nella fascia oraria ricompresa tra le ore 22 e le ore 6 è riconosciuta una indennità di turno notturno pari a euro 18,00. Non sono utili alla maturazione del compenso le ore eventualmente trascorse in recupero psicofisico pur presso installazioni militari o mezzi militari, come risultante dagli ordini di servizio. L'indennità è cumulabile con il compenso forfetario di guardia ma non è cumulabile con il compenso per lavoro straordinario che remuneri il turno notturno ovvero con l'indennità di cui al precedente articolo 11.

Vgn
D.D.L.
M.H.

Luca Gento
MSE
ab
OM
Cery
gr
M.H.
M.H.
M.H.

Art. 13

Rivalutazione compenso forfettario di guardia

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024 le misure del compenso forfettario di guardia sono rideterminate negli importi di cui alla seguente tabella:

NUOVI IMPORTI COMPENSO FORFETTARIO DI GUARDIA		
Gradi ed equiparati	Fascia	Importo
Capitano	III	52
Tenente		
Sottotenente		
Primo Luogotenente		
Luogotenente		
1° Maresciallo (con 8 anni nel grado)		
1° Maresciallo		
Maresciallo Capo	II	49
Maresciallo Ordinario		
Maresciallo		
Sergente Maggiore Aiutante		
Sergente Maggiore Capo (con 4 anni nel grado)		
Sergente Maggiore Capo		
Sergente Maggiore		
Sergente	I	46
Graduato Aiutante		
Primo Graduato (con 5 anni nel grado)		
Primo Graduato		
Graduato Capo		
Graduato Scelto		
Graduato		

Vol

[Handwritten signatures and notes]

20

Art. 14

Indennità per il personale specializzato del settore cinofilo

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024, al personale in possesso di specializzazioni o abilitazioni del settore cinofilo e impiegato nello specifico ambito di competenza in relazione al titolo posseduto è attribuita un'indennità mensile pari a euro 50,00.

Vor
AD
vsmm

Franco
Oly
Carpi
A
B
C
D
E
F
G
H
I
J
K
L
M
N
O
P
Q
R
S
T
U
V
W
X
Y
Z

Art.15

Incremento contingente IEDD CMD

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024 il contingente di personale in possesso di qualifica di cui all' art. 17 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56 è rideterminato.

A collection of handwritten signatures and initials. At the top right is a signature that appears to be 'Vol'. To its left is a signature that looks like 'Cristo' with 'OH' written below it. Further down on the right are two blue ink signatures. On the left side, there is a vertical column of five black ink signatures. Below the blue signatures, the text 'SAM' is written above the initials 'MR' and 'MD'.

Art.16

Indennità artificieri di Reparto

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024 al personale che ha superato con esito favorevole specifici corsi di specializzazione per artificieri presso i centri di eccellenza dell'Esercito Italiano ovvero presso gli Istituti di formazione della Marina Militare e dell'Aeronautica Militare e impiegato in posizione organica di "artificiere" è corrisposta un'indennità mensile di euro 50,00 per l'effettivo svolgimento delle seguenti attività con l'impiego di ordigni esplosivi:
 - disinnescamento degli ordigni esplosivi convenzionali impiegati nel corso d'esercitazioni a fuoco condotte all'interno degli appositi poligoni/aree addestrative;
 - brillamento dei ordigni esplosivi residui (attraverso l'impiego di esplosivo).
2. L'indennità non è cumulabile con quella prevista ex art. 17 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56.

USMA

Art. 17

Indennità operatore sensori APR

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024, al personale in servizio presso il 3° Reggimento Supporto Targeting Bondone, in possesso della qualifica di operatore sensori APR facenti parte degli equipaggi operanti nell'ambito di una stazione remota di controllo e comando per l'impiego degli aeromobili a pilotaggio remoto di peso superiore a 20 kg di cui all'art. 246 del dlgs 15 marzo 2010, è corrisposta una indennità di impiego operativo pari al 170% dell'indennità di impiego operativa di base, come prevista all'art. 13 comma 10 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56.

2th *Chenti* *Al* *Vol*
Propri *ad*
ad
ad
ad
ad



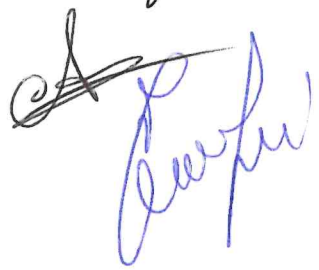





Art. 18

Indennità soccorritore marittimo

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024 l'indennità supplementare mensile di cui all'art. 13 comma 12 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56 è elevata al 50 per cento dell'indennità di impiego operativo di base.

VOL 



Art. 19

Indennità fighter controller/controllore tattico caccia intercettore

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024 al personale abilitato guida caccia (fighter controller/controllore tattico caccia intercettore) imbarcato su unità portaeromobili con compiti di *flight following* e *search and rescue* è corrisposta una indennità supplementare mensile pari al 30% dell'indennità di impiego operativa di base.

5⁴⁹
Gentile
M.
C.
P.
L.
M.
V. A. M.
M.B.
M.

Art. 20

Indennità manutentori aeromobili

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024 al personale impiegato presso Enti che svolgono manutenzione ai velivoli e ai loro componenti, o presso le Maintenance Training Organization, che svolga effettivamente attività manutentiva e/o istituzionale, e che sia in possesso della licenza *Military Aircraft Maintenance License* di categoria "B1", "B2" o "C", è corrisposta una indennità mensile nella misura di euro 30,00. L'indennità non è corrisposta agli operatori di bordo e agli specialisti di volo che percepiscono le indennità di aeronavigazione, di volo per equipaggi fissi di volo e per sperimentatori in volo.

Vor lo

DD

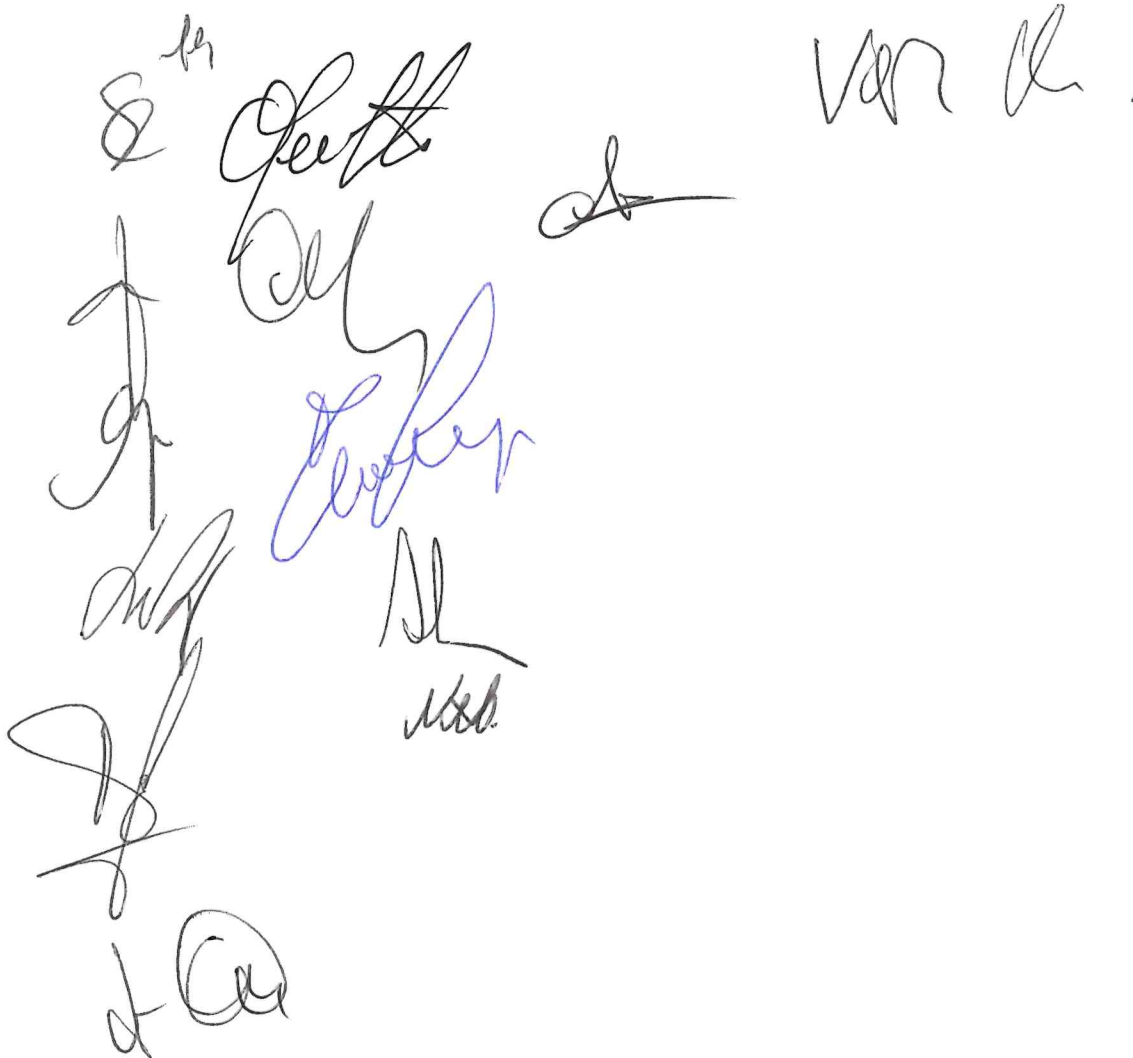
19/12

[Handwritten signatures and initials]
A vertical column of handwritten signatures and initials, including a prominent blue signature and several smaller ones to its right.

Art. 21

Istituzione di una indennità di Supporto Tattico Operazioni Speciali

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024 al personale dell'Aeronautica Militare in possesso della qualifica di Supporto Tattico Operazioni Speciali, impiegato in relazione alla qualifica posseduta, è estesa l'indennità supplementare di cui all'art. 13 comma 19 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56.



A collection of handwritten signatures and initials in black and blue ink, scattered across the page. The signatures are mostly cursive and stylized. One prominent signature in blue ink is located in the center-left area. Other signatures are in black ink and are more varied in style, some appearing as simple initials or short phrases.

Art. 22

Indennità per il 28° Reggimento Pavia (PSYOPS)

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024, al personale militare, in servizio presso il 28° Reggimento Pavia è riconosciuta una indennità mensile pari a euro 30,00.

Von A

DL
MAB.

17
Gusto E
Al A
~~Al~~ 9
Rupery Ash
J
M A

Art. 23

Indennità personale in servizio presso Stabilimenti militari di pena

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024, l'indennità di cui all'art. 9 comma 12 del decreto del Presidente della Repubblica 52/2009 è rideterminata come da tabella di seguito:

Nuove misure Indennità di impiego operativa per il personale destinato presso gli Stabilimenti militari di pena	
Capitano	334,99 €
Tenente	331,93 €
Sottotenente	318,49 €
1° Luogotenente	324,28 €
Luogotenente	324,28 €
1° Maresciallo	324,28 €
Maresciallo Capo	309,67 €
Maresciallo Ordinario	300,05 €
Maresciallo	290,64 €
Sergente Maggiore Aiutante	298,66 €
Sergente Maggiore Capo	298,66 €
Sergente Maggiore	281,06 €
Sergente	279,68 €
Graduato Aiutante	251,54 €
Primo Graduato	251,54 €
Graduato Capo	229,03 €
Graduato Scelto	210,13 €
Graduato	196,52 €

VOL

[Handwritten signatures and initials]

Art. 24
Indennità genio ferrovieri

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024, al personale militare dell'Esercito in servizio presso il Reggimento genio ferrovieri, che ricopre la posizione organica di Capo stazione, Manovratore/Deviatore, Capo treno, Macchinista, Comandante di squadra operatori ferroviari, Comandante di squadra ferrovieri/Vice comandante di plotone ferrovieri, Operatore dell'infrastruttura ferroviaria, Comandante di squadra operatore dell'infrastruttura ferroviaria, compete una indennità supplementare mensile pari a euro 35,00.
2. Al comma 4, dell'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 5 novembre 2004, n. 302, le parole "sentita la Rappresentanza militare" sono sostituite da:
"sentite le Associazioni professionali a carattere sindacale tra militari riconosciute rappresentative a livello nazionale per la Forza armata Esercito ai sensi dell'articolo 1478 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e firmatarie dell'ipotesi unica di accordo sindacale ai sensi dell'articolo 7, comma 3-quater del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195, secondo le procedure definite dal Regolamento di attuazione di cui all'articolo 1475, comma 2 del citato decreto legislativo n. 66 del 2010".
3. L'indennità di cui al comma 1 è cumulabile con l'indennità di cui all'articolo 5, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 5 novembre 2004, n. 302.

Voz
AA
Abb.

Luca Gualtiero

at

Quel

gr

gr

gr

gr

gr

Art. 25

Indennità per personale appartenente al Battaglione Mezzi Mobili Campali

1. A decorrere dal 1° gennaio 2024, al personale militare dell'Esercito in servizio presso il Battaglione Mezzi Mobili Campali che svolge funzioni logistiche nell'ambito del dispiegamento, della manutenzione areale o a domicilio, di strutture campali complesse utilizzate per permettere la proiezione delle forze in territorio nazionale o all'estero per attività addestrativa o operativa, compete una indennità supplementare mensile pari a euro 25,00.

Al
E
Franco Giusti Vol
Al, Cap...
Al, ...
Al
Al
Al

Art. 26

*Estensione dell'indennità di cui all'articolo 18 del decreto del Presidente della
Repubblica 20 aprile 2022, n. 56*

1. A decorrere dal 31 dicembre 2024 e a valere dal 1° gennaio 2025, al personale militare che svolge il servizio di “assistente militare piste da sci” spetta l'indennità di cui all'articolo 18 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, nelle misure e con le modalità ivi previste.

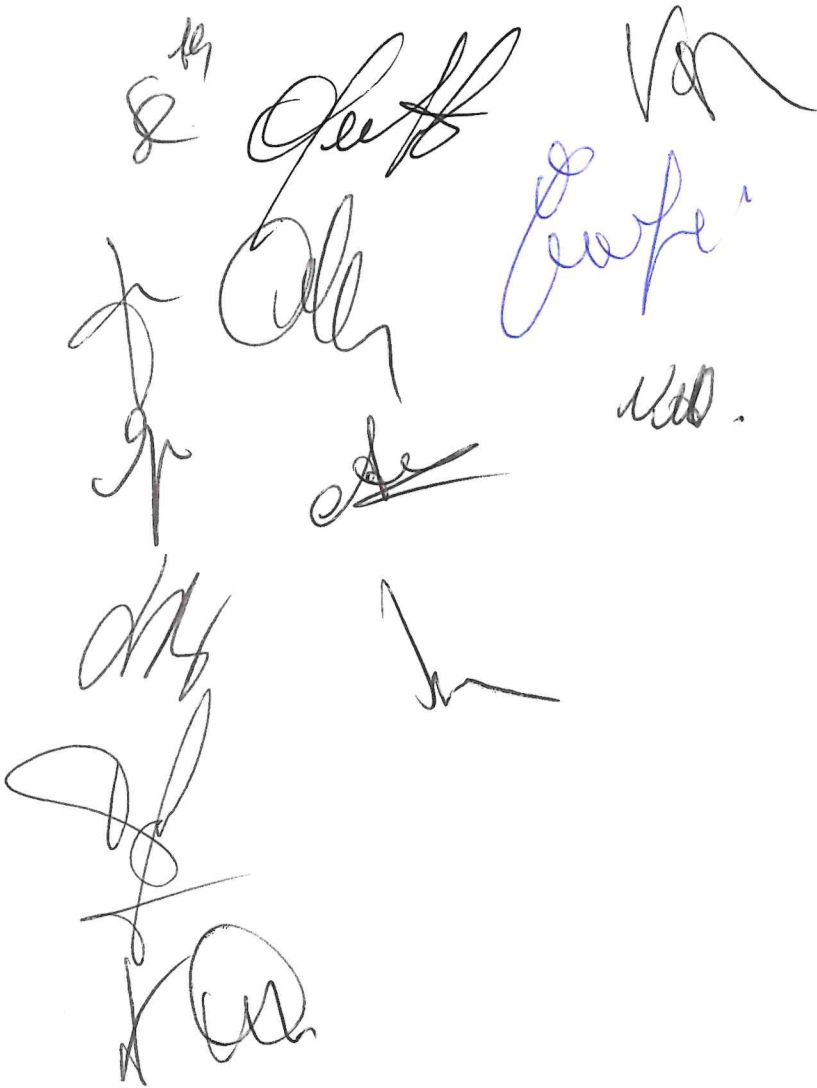
Von Ch
SAM
AD

mtl -

Prof
All
gr
Prof
AD
AD
AD

Art. 27
Indennità servizio aviolancistico

1. A decorrere dal 31 dicembre 2024 e a valere dal 1° gennaio 2025, l'indennità per servizio aviolancistico di cui all'articolo 15 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, è estesa al personale effettivo al Reparto Attività Sportive Paracadutismo dell'Esercito Italiano.



A collection of handwritten signatures in black and blue ink, arranged in a loose grid. The signatures are stylized and vary in complexity. One signature in the upper right is written in blue ink and appears to be 'Carpe'.

Art. 28

Ridenominazione Enti/Reparti

1. A decorrere dal 31 dicembre 2024 e a valere dal 1° gennaio 2025 e senza ulteriori oneri, sono modificate le seguenti denominazioni di Ente/Reparto:

- all'articolo 13, comma 10, del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, il "41° Reggimento Cordenons" è sostituito dal "41° Reggimento IMINT Cordenons";
- all'articolo 5, comma 9, del decreto del Presidente della Repubblica della Repubblica 13 giugno 2002, n. 163, "COMFORPAT" è sostituito da "COMDINAV QUATTRO- COMFORPAT";
- all'articolo 13, comma 19, del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, è aggiunto il "Reparto Fucilieri dell'Aria di Pisa".

Von U.
M

Moll -

Quiff
E
K
g
M
J
W

Art. 29
Licenza e riposo solidale

1. All'articolo 19 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, sono apportate le seguenti modificazioni:
 - a. il comma 1 è sostituito dal seguente: *“1. Il personale può cedere, in tutto o in parte, al fine di consentire ad altri appartenenti alla stessa Forza Armata di assistere i figli, il coniuge, ovvero convivente di fatto ai sensi della legge 20 maggio 2016, n. 76, che, per le particolari condizioni di salute in cui versano, necessitano di cure costanti:*
 - i. *la licenza ordinaria spettante e non ancora fruita, eccedente le quattro settimane annue, quantificata in venti o ventiquattro giorni nel caso di articolazione dell'orario di lavoro settimanale, rispettivamente, su cinque o sei giorni;*
 - ii. *le quattro giornate di riposo di cui alla legge 23 dicembre 1977, n. 937”.*
 - b. al comma 2, alla lettera b), le parole *“della Rappresentanza Centrale dei militari ai sensi dell'articolo 15 del decreto del Presidente della Repubblica 16 marzo 1999, n. 255”* sono sostituite dalle seguenti *“delle APCSM riconosciute rappresentative ai sensi dell'articolo 1478 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, secondo le procedure di cui all'articolo 1479-ter, comma 2, del medesimo decreto legislativo”.*
 - c. dopo il comma 3, è inserito il seguente comma: *“3 bis. Ferme restando le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3, l'istituto può essere fruito anche dal personale che ha necessità di assistere il genitore:*
 - a) *convivente che, per le particolari condizioni di salute in cui versa, necessita di cure costanti;*
 - b) *non convivente, affetto da patologie gravi che richiedono terapie salvavita documentate dalla azienda sanitaria competente per territorio o da struttura convenzionata.»*

A collection of handwritten signatures and initials in black and blue ink. The most prominent signature is in blue ink and reads "Von der Laue". To its left, there are several black ink signatures, including one that appears to be "Gentile". There are also various initials and scribbles scattered around the main signatures.

Art. 30
Tutela della genitorialità

1. L'articolo 21, comma 1, lettera d), del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 56, è così sostituito:

“d) esonero, a domanda, dal servizio notturno per le situazioni monoparentali, ivi compreso il genitore unico affidatario ovvero, in caso di affidamento condiviso, il genitore collocatario nei termini del relativo provvedimento, sino al compimento del quattordicesimo anno di età del figlio convivente;”

lettera f), è inserita la seguente:

“f-bis) esonero, a domanda, per la madre o, alternativamente, per il padre, in attesa del perfezionamento della concessione delle agevolazioni previste dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104, dal servizio notturno per l'assistenza dei figli affetti da patologie gravi che richiedono terapie salvavita documentate dall'ufficio medico legale dell'azienda sanitaria competente per territorio o di struttura convenzionata.”

19

Art. 31

Licenza straordinaria per congedo parentale

1. L'articolo 11, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 40, è così sostituito:

“1. Al personale con figli minori di dodici anni che intende avvalersi del congedo parentale di cui all'articolo 32 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n.151, sono concessi, alternativamente, a richiesta del militare e comunque per un periodo complessivamente non superiore a quello previsto dall'articolo 34, comma 1, primo periodo, del medesimo decreto:

a) la licenza straordinaria di cui all'articolo 13 del decreto del Presidente della Repubblica 31 luglio 1995, n. 394, sino alla misura complessiva di quarantacinque giorni, anche frazionati, nell'arco di dodici anni e comunque entro il limite massimo annuale previsto per il medesimo istituto;

b) il congedo parentale determinato ai sensi del citato articolo 34, comma 1, primo periodo.”

2. All'articolo 11 del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 40, dopo il comma 4, è inserito il seguente comma:

“4-bis. I periodi di assenza disciplinati dai commi 3 e 4 non riducono la licenza ordinaria spettante né l'importo della tredicesima mensilità e sono computati per intero nell'anzianità di servizio.”

A collection of handwritten signatures and initials in black and blue ink, arranged in a vertical column on the left side of the page. The signatures are stylized and difficult to read, but they appear to be official approvals or signatures of various individuals.

Art. 32
Commissione paritetica

1. Qualora in sede di applicazione delle materie regolate dal presente decreto e dai decreti emanati ai sensi dell'articolo 2 comma 2 del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195, insorgano contrasti interpretativi di rilevanza generale per il personale delle Forze armate fra l'amministrazione e le APCSM firmatarie dell'accordo sindacale recepito con il decreto relativo all'ultimo triennio contrattuale può essere formulata, da ciascuna delle parti, alla Commissione paritetica di cui al comma 2, richiesta scritta di esame della questione controversa con la specifica e puntuale indicazione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali la stessa si basa. Nei trenta giorni successivi alla richiesta, la predetta Commissione procede ad un esame della questione controversa, predisponendo un parere non vincolante. La relativa decisione da parte dell'Amministrazione decorre dal giorno in cui è stata formulata la richiesta.

2. Per le finalità di cui al comma 1, il Capo di Stato Maggiore della Difesa costituisce, entro tre mesi dalla data di entrata in vigore del decreto di recepimento dell'ultimo accordo sindacale, una commissione paritetica. La commissione è presieduta da un rappresentante dell'Amministrazione e composta, oltre che dal Presidente, in pari numero da rappresentanti dell'Amministrazione e da un membro designato da ciascuna APCSM firmataria del citato accordo. A tal fine, entro 30 giorni dall'entrata in vigore del relativo decreto di recepimento, ciascuna delle suddette APCSM comunica allo Stato Maggiore della Difesa il nominativo del proprio dirigente sindacale individuato quale membro della commissione.

VOL
DE

NEB

Art. 33

Criteria per l'istituzione di organi di verifica della qualità e salubrità dei servizi di mensa, e degli spacci, per lo sviluppo delle attività di protezione sociale e di benessere del personale, ivi compresi l'elevazione e l'aggiornamento culturale del medesimo, nonché la gestione degli enti di assistenza del personale

1. Entro sei mesi dall'entrata in vigore del decreto che recepisce il presente accordo, con determinazione del Capo di Stato Maggiore della Difesa ovvero con più determinazioni dirigenziali delegate dallo stesso, sono istituiti a livello areale non inferiore a quello regionale organi di verifica della qualità e salubrità dei servizi di mensa, e degli spacci, per lo sviluppo delle attività di protezione sociale e di benessere del personale, ivi compresi l'elevazione e l'aggiornamento culturale del medesimo, nonché per la gestione degli enti di assistenza del personale.

2. I provvedimenti di cui al comma 1, nell'indicare le competenze dei suddetti organi, dovranno prevedere che:

a) la presidenza degli stessi sia attribuita al comandante dell'ente corrispondente con facoltà di delega;

b) venga consentita la partecipazione di rappresentanti di tutte le categorie del personale;

c) due dei componenti siano indicati congiuntamente, entro trenta giorni dalla richiesta, dalle articolazioni periferiche competenti arealmente delle APCSM riconosciute rappresentative ai sensi dell'articolo 1478 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, scegliendoli, a maggioranza, tra il personale in servizio nell'ambito di competenza dell'ente presso cui è costituito l'organo di verifica;

d) ove le APCSM non indichino i nominativi nel termine previsto, la costituzione e l'operatività degli stessi è assicurata con i componenti individuati ai sensi delle lettere a) e b).

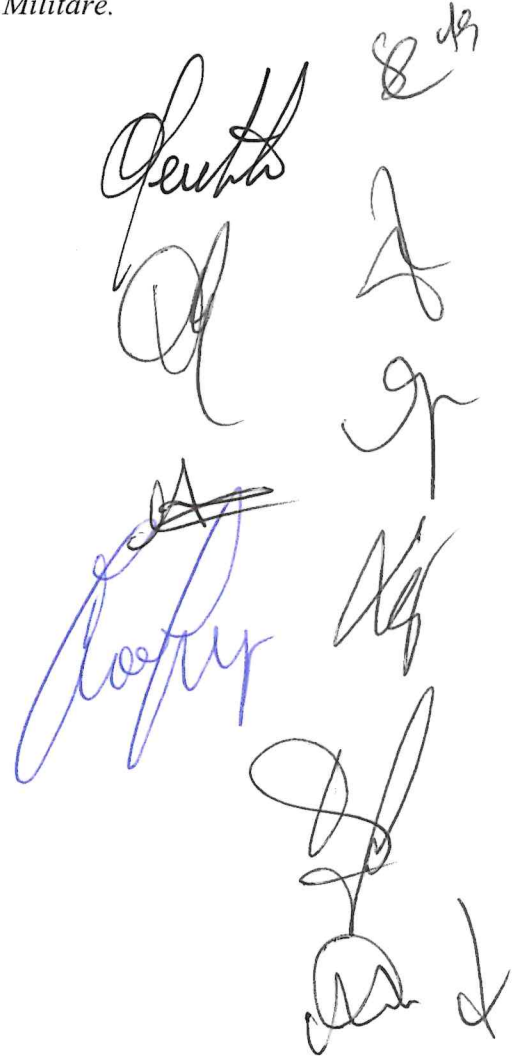
A collection of handwritten signatures in black and blue ink. At the top left, there are initials 'EAB'. To the right, there is a signature in blue ink that appears to be 'Voz'. Below these, there are several other signatures in black ink, some of which are more stylized and difficult to decipher. The signatures are arranged in a loose, non-linear pattern.

Art. 34

Elevazione e aggiornamento culturale







1. Il comma 2 dell'articolo 19 del decreto del Presidente della Repubblica n. 31 luglio 1995, n. 394 è così sostituito:

“2. Ai fini di cui al comma 1, le APCSM riconosciute rappresentative ai sensi dell'articolo 1478 del decreto legislativo 15 marzo 2010 n. 66 possono avanzare proposte alle Amministrazioni di riferimento secondo le procedure definite dal regolamento di cui all'articolo 1475, comma 2, del Codice dell'Ordinamento Militare.”



Art. 35
Disposizioni finali

1. Al personale di cui al presente accordo continuano ad applicarsi, ove non in contrasto, le norme previste dei provvedimenti di concertazione recepiti con decreto del Presidente della Repubblica.

8^{le}  Vor.
f 
g^m 
leg 



Art. 36
Copertura finanziaria

1.
2. Il Ministro dell'economia e delle finanze è autorizzato ad apportare, con propri decreti, le occorrenti variazioni di bilancio.

VSR S

MA

100

19
Pentto S
DQ S
A S
Cozzi
S
S

**ADDENDUM AGLI ACCORDI SINDACALI DEL COMPARTO DIFESA E SICUREZZA
DEL TRIENNIO 2022-2024**

Valutare l'opportunità di:

VORR

- a. incrementare le risorse per integrare le polizze per la tutela legale e la responsabilità civile verso terzi, già esistenti per il Comparto Sicurezza e Difesa, tali da consentire la piena copertura (senza nessuna spesa a carico del personale fino al massimale previsto dalla polizza) di tutti i procedimenti connessi con lo svolgimento delle attività istituzionali delle Forze di polizia e delle Forze armate;
- b. valorizzare le posizioni individuate da ciascuna amministrazione, in ragione dei compiti e delle responsabilità connesse con l'effettivo espletamento dell'incarico o degli obblighi di comando/direzione previsti per legge;
- c. valorizzare i ruoli degli ispettori e dei marescialli, al fine di riconoscerne le maggiori responsabilità in relazione allo sviluppo direttivo della carriera, come sancito dai decreti legislativi 29 maggio 2017, n. 94 e 95;
- d. incrementare l'importo massimo e la durata per il rimborso del canone mensile dell'alloggio privato, di cui all'articolo 1, comma 3, della legge 29 marzo 2001, n. 86;
- e. prevedere interventi per incrementare l'importo del compenso per il lavoro straordinario ripristinando la maggiorazione rispetto all'ora di lavoro ordinario (+15%feriale/+30% festivo diurno e feriale notturno/+50% festivo notturno);
- f. richiedere lo stanziamento di ulteriori risorse per la valorizzazione della c.d. "specificità";
- g. sostenere interventi di defiscalizzazione delle indennità accessorie;
- h. adottare, compatibilmente con le emergenti necessità operative, proprie del servizio di polizia, misure organizzative per la ricerca di un'equilibrata alternanza tra tempi di lavoro e recupero psico-fisico;
- i. incrementare il valore del cd *buono pasto* con lo stanziamento di risorse specifiche;
- j. potenziare ulteriormente le misure/disciplina a tutela della genitorialità;
- k. valorizzare il servizio prestato presso i reparti di investigazioni scientifiche;
- l. prevedere un incremento dell'indennità di servizio notturno.

Handwritten initials in black ink.

Handwritten signature in blue ink.

Handwritten initials in black ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in black ink.

Handwritten signature in black ink.

A dense collection of handwritten signatures and initials in various colors (black, blue, red) at the bottom of the page, likely representing the signatories to the agreement.

**ADDENDUM AGGIUNTIVO ALL'ACCORDO SINDACALE DELLE FFAA
DEL TRIENNIO 2022-2024**

Impegno:

- alla luce delle peculiarità organizzative e finanziarie delle Forze armate e della specificità della struttura retributiva, con particolare riferimento alle voci del trattamento accessorio, a procedere entro 6 mesi alla suddivisione dei piani di gestione del compenso per lavoro straordinario tra il personale dirigente e non dirigente;
- a rivisitare la disciplina del Compenso Forfettario di Guardia;
- h* - a prevedere che il personale destinatario delle indennità di impiego operativo fondamentali e supplementari, che transita al ruolo superiore o in servizio permanente, ove si trovi nella condizione di avere diritto a un'indennità di misura inferiore a quella di cui sia già provvisto, conservi il trattamento in godimento;
- for* - a valutare la possibilità di frazionare in ore quota parte del congedo parentale;
- a valutare l'estensione dei termini di fruizione del giorno di riposo riconosciuto al personale impiegato in turni di continuativi nel giorno di riposo settimanale o festivo infrasettimanale;
- a valorizzare economicamente, in occasione del prossimo rinnovo contrattuale (triennio 2025-2027), le anzianità di servizio, i gradi apicali ed i direttivi (ricomprendendo tra le altre anche le casistiche di cui all'art. 5 del DPR 20 aprile 2022, n. 56 ed il personale del ruolo marescialli proveniente da altri ruoli) mediante l'introduzione di nuovi istituti o rivalutazione di quelli esistenti;
- M* - a valutare, nell'ambito del prossimo rinnovo contrattuale, misure volte a riconoscere il rimborso delle spese relative a campi estivi o attività assimilabili per i figli di genitori militari in particolari situazioni (es. nuclei familiari monogenitoriali);
- a fornire indicazioni omogenee per il computo nell'orario di servizio della pausa pranzo fruita durante l'espletamento di particolari servizi che prevedono l'accasermamento e che impediscono l'allontanamento dalla postazione;
- f* - a fornire indicazioni omogenee per il riconoscimento del recupero della giornata non lavorativa per i "servizi armati e non" espletati a cavallo con una giornata lavorativa;
- a specificare che tra le ipotesi in cui è possibile concedere la licenza straordinaria computabile ricorrono anche i periodi in cui il personale deve astenersi dal lavoro per effettuare i protocolli sanitari per la procreazione assistita.
- E* - a valutare la possibilità di estendere la Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI) ai volontari in ferma prefissata delle Forze armate al termine del periodo di ferma previsto;
- JSMMA* - a valutare l'estensione delle casistiche in cui è consentito al personale delle Forze armate di svolgere attività extraprofessionale;
- cb* - ad emanare disposizioni armoniche per l'applicazione nell'ambito delle Forze armate della flessibilità oraria individuale con particolare riferimento alle situazioni di disagio personali o familiari;
- a valutare l'estensione delle casistiche in cui il personale matura il diritto al vitto gratuito a carico dell'amministrazione con speciale riferimento a quanti espletano almeno 6 ore di attività

lavorativa nella giornata ivi comprese le casistiche riguardanti il personale che effettui servizi fuori sede che non danno titolo al rimborso del pasto, nonché la disciplina del ricorso al “sacchetto viveri”;

- ad avviare uno studio sulla razionalizzazione delle indennità operative;
- a valutare l'adeguamento dei limiti reddituali previsti per le agevolazioni fiscali in funzione degli incrementi riconosciuti dal presente rinnovo contrattuale (DPCM ex art. 45, comma 2, Dlgs 95/2017) ed in generale l'incremento delle stesse nell'ambito della politica di defiscalizzazione in atto.

Von Bism

f

Carly

B

Side

~~ok~~

W.

OK